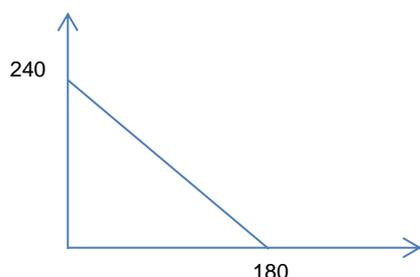


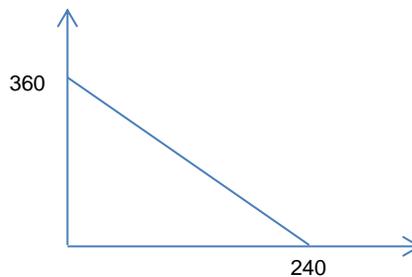
Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_

**Tempo a disposizione 1 ora e 30.<sup>1</sup>**

- 1) Nella storia del pensiero economico quali funzioni ricopre il salario nel mercato del lavoro? Quale differenza principale c'è tra il concetto di equilibrio nel Mercato del lavoro nella teoria classica e in quella keynesiana?
- 2) Considerate che Gloria e Franco prestino complessivamente 12 ore di lavoro per il mercato e per l'economia domestica. Nel grafico trovate il valore del loro lavoro complessivo. Dopo aver riportato sul grafico le **variabili opportune**, costruite la frontiera delle possibilità di spesa-produzione della coppia. Chi offrirà la prima ora di lavoro nel mercato?



Franco



Gloria

- 3) Per un'impresa è indifferente aumentare l'orario di lavoro o il numero di occupati per ottenere uno stesso livello di produzione? Giustificate la vostra risposta.
- 4) I salari compensativi spiegano come sia possibile avere in concorrenza perfetta un mercato con diversi salari di equilibrio. Perché questo è possibile? Spiegate anche con l'uso di grafici.
- 5) I rendimenti marginali di anni aggiuntivi di scuola possono essere diversi se si tiene conto della diversa abilità individuale. Spiegate con grafici tale situazione e perché questo sia un fattore importante per il policy maker che deve scegliere se avviare un intervento di spesa per ridurre l'abbandono scolastico.
- 6) Immaginate che il Governo decida di ridurre l'imposizione sul lavoro. Quale effetto può avere sulla scelta individuale di quante ore di lavoro offrire? Spiegate utilizzando i grafici.

<sup>1</sup> L'esercizio vale 5 punti, ogni altra risposta esatta 3 punti, la risposta errata vale 0, ogni risposta non data -0,5.

**Domande a risposta multipla (scegliere solo 1 risposta) <sup>2</sup>:**

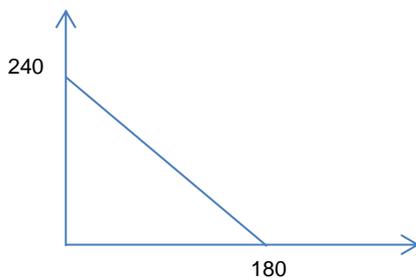
- 1) L'aumento del salario straordinario induce:
  - a. lo spostamento di tutta la curva di bilancio del lavoratore verso l'alto;
  - b. lo slittamento lungo la curva di utilità del lavoratore (+ ore e - consumo);
  - c. lo slittamento lungo la curva di utilità del lavoratore (- ore e + consumo);
  - d. a partire dal maggiore orario di lavoro oltre a quello ordinario, una maggiore inclinazione della curva di bilancio (salario relativo maggiore);
  - e. a partire dal maggiore orario di lavoro oltre a quello ordinario, una maggiore inclinazione della curva di utilità (maggiore costo del tempo libero).
  
- 2) La l'elasticità della domanda di lavoro di un'impresa pari a -2:
  - a. La domanda di lavoro risulta essere elastica;
  - b. La domanda di lavoro risulta essere inelastica;
  - c. La domanda di lavoro risulta essere anelastica;
  - d. La curva di domanda di lavoro è pari ad una retta orizzontale posta a -2;
  - e. La definizione è errata, poiché l'elasticità della domanda è sempre positiva.
  
- 3) Quando vi è un divario eccessivo tra salario di prova e salario di assunzione:
  - a. L'impresa riesce ad allontanare solo i lavoratori peggiori;
  - b. L'impresa riesce ad allontanare solo i lavoratori migliori;
  - c. i più abili danno lo sforzo minimo;
  - d. i meno abili danno lo sforzo massimo per deviare l'attenzione dalla scarsa abilità;
  - e. nessuna risposta è corretta.
  
- 4) Dato un tasso di disoccupazione del 12,5%, questo significa che
  - a. Ogni lavoratore ha una probabilità del 12,5% di venir licenziato;
  - b. Ogni componente della forza lavoro ha una probabilità del 12,5% di essere disoccupato;
  - c. Ogni cittadino con un'età compresa tra 15 e 64 anni ha una probabilità del 12,5% di essere disoccupato;
  - d. Solo i lavoratori potranno essere occupati, le persone in altra condizione non ne sono coinvolti;
  - e. Solo alcuni gruppi di lavoratori hanno una probabilità di disoccupazione del 12,5%, mentre altri possono essere certi di essere occupati (a causa delle loro caratteristiche: età, stato civile, residenza, nazionalità, ecc.).

---

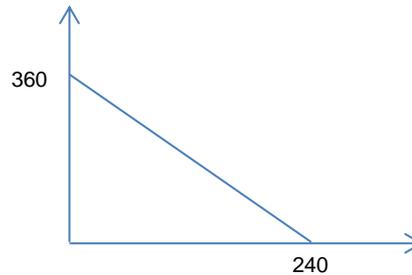
<sup>2</sup> Ogni risposta esatta vale 2,5 punti.

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_

- 1) Nella storia del pensiero economico quali funzioni ricopre il salario nel mercato del lavoro? Quale differenza principale c'è tra il concetto di equilibrio nel Mercato del lavoro nella teoria classica e in quella keynesiana?
- 2) Considerate che Gloria e Franco prestino complessivamente 12 ore di lavoro per il mercato e per l'economia domestica. Nel grafico trovate il valore del loro lavoro complessivo. Dopo aver riportato sul grafico le **variabili opportune**, costruite la frontiera delle possibilità di spesa-produzione della coppia. Chi offrirà la prima ora di lavoro nel mercato?



Franco



Gloria

- 3) Per un'impresa è indifferente aumentare l'orario di lavoro o il numero di occupati per ottenere uno stesso livello di produzione? Giustificate la vostra risposta.
- 4) I salari compensativi spiegano come sia possibile avere in concorrenza perfetta un mercato con diversi salari di equilibrio. Perché questo è possibile? Spiegate anche con l'uso di grafici.
- 5) I rendimenti marginali di anni aggiuntivi di scuola possono essere diversi se si tiene conto della diversa abilità individuale. Spiegate con grafici tale situazione e perché questo sia un fattore importante per il policy maker che deve scegliere se avviare un intervento di spesa per ridurre l'abbandono scolastico.
- 6) Immaginate che il Governo decida di ridurre l'imposizione sul lavoro. Quale effetto può avere sulla scelta individuale di quante ore di lavoro offrire? Spiegate utilizzando i grafici.

**Domande a risposta multipla (scegliere solo 1 risposta) <sup>1</sup>:**

- 1) Data la domanda di lavoro  $L_D=60-2w$  e l'offerta  $L_S=20+\frac{1}{2}w$ , dove  $L$  è il numero di lavoratori e  $W$  è il salario, l'equilibrio  $(w, L)$  nel mercato del lavoro è pari a:
- $W=16$  e  $L=28$
  - $W=12$  e  $L=16$ ;
  - $W=16$  e  $L=12$ ;
  - $W=10$  e  $L=14$ ;
  - $W=28$  e  $L=16$ .
- 2) Data l'elasticità della domanda di lavoro di un'impresa pari a  $|3|$ ,  $w_0=10$  e  $L_0=30$ :
- Un aumento del salario del 20% fa aumentare la domanda di lavoro di 3 unità;
  - Un aumento del salario del 20% fa diminuire la domanda di lavoro di 3 unità;
  - Un aumento del salario del 20% fa aumentare la domanda di lavoro di 2 unità;
  - Un aumento del salario del 20% fa diminuire la domanda di lavoro di 2 unità;
  - Un aumento del salario del 20% fa diminuire la domanda di lavoro di 1/2.
- 3) Quando vi è un divario eccessivo tra salario di prova e salario di assunzione:
- L'impresa riesce ad allontanare solo i lavoratori peggiori;
  - L'impresa riesce ad allontanare solo i lavoratori migliori;
  - i più abili danno lo sforzo minimo;
  - i meno abili danno lo sforzo massimo per deviare l'attenzione dalla scarsa abilità;
  - nessuna risposta è corretta.
- 4) Dato un tasso di disoccupazione del 12,5%, questo significa che
- Ogni lavoratore ha una probabilità del 12,5% di venir licenziato;
  - Ogni componente della forza lavoro ha una probabilità del 12,5% di essere disoccupato;
  - Ogni cittadino con un'età compresa tra 15 e 64 anni ha una probabilità del 12,5% di essere disoccupato;
  - Solo i lavoratori potranno essere occupati, le persone in altra condizione non ne sono coinvolti;
  - Solo alcuni gruppi di lavoratori hanno una probabilità di disoccupazione del 12,5%, mentre altri possono essere certi di essere occupati (a causa delle loro caratteristiche: età, stato civile, residenza, nazionalità, ecc.).

---

<sup>1</sup> Ogni risposta esatta vale 2,5 punti.