

## Genere e lavoro: Una sfida ai luoghi comuni

Peter Glick. *Gender & Work. Challenging conventional wisdom*,  
Harvard Business School, 2013



# Sessismo ambivalente

---

Paradosso delle relazioni di genere  
La dominanza maschile coesiste con un'intima  
interdipendenza

Sessismo ostile: sminuire le donne, vederle come  
nemiche

Sessismo benevolo: idealizzare le donne ma in una  
posizione subordinata agli uomini



# Sessismo ostile e benevolo (Glick et al): alcuni items

---

Per quanto realizzato sia, un uomo non è mai veramente completo come persona se non ha l'amore di una donna

Molte donne, sotto la veste dell'uguaglianza, cercano favoritismi, per esempio politiche di assunzione che le favoriscano rispetto agli uomini

Nelle calamità le donne dovrebbero essere salvate prima degli uomini

Molte donne interpretano osservazioni o atti innocui come maschilisti

Le donne si offendono troppo facilmente

La gente non è realmente felice nella vita se non è coinvolta sentimentalmente con una persona dell'altro sesso

Quello che le femministe vogliono realmente è che le donne abbiano più potere degli uomini

Molte donne hanno una purezza che pochi uomini posseggono



# Sessismo ambivalente

---

Sessismo ostile (SO) -> punizione delle donne che sfidano i ruoli, la dominazione

Sessismo benevolo (SB) -> premiazione delle donne che si adeguano ai ruoli tradizionali, rispondono ai bisogni maschili

-> Due facce della stessa medaglia

In molte società: il modello culturale dominante è quello dell'uomo che si fa carico della famiglia, da cui la donna dipende (salario, protezione) -> "male bread-winner", heroic protector, family provider

Grandi differenze tra i paesi.

- Dappertutto, forte associazione tra SO e SB (a livello del paese)
- Relazione forte tra indicatori del gap di genere e sessismo: per esempio, + sessismo dove – donne in posizione politica preminente



# Sessismo ambivalente

---

Come si traducono questi atteggiamenti e credenze nel mondo del lavoro?

Numerose ricerche sperimentali

- Ambiti lavorativi maschili; i dirigenti (soprattutto se con SB elevato) criticavano le donne meno degli uomini, ma davano loro dei compiti meno impegnativi
- Nelle valutazioni, le donne ricevevano più complimenti ("è meravigliosa") ma meno promozioni
- Per le donne, può essere peggio essere esposte al SB (che semina insicurezza) piuttosto che subire SO (ci si ribella)



# Sessismo ambivalente

---

Come si traducono questi atteggiamenti e credenze nel mondo del lavoro?

Doppio standard:

se la donna accetta un aiuto verrà vista come meno competente, mentre questo non succederà a un uomo

Ma se la donna rifiuta –gentilmente- l'aiuto, verrà vista come fredda e scostante, questo non succederà a un uomo

E' difficile per una donna avere un ruolo dirigente: le qualità "maschili" sono incompatibili con le qualità richieste a una donna

Tra le donne, aderire al SB ->

- predice adesione al SO
- meno ambizioni professionali
- trovare legittime le discriminazioni contro le donne
- ostilità nei confronti di altre donne che "sfidano" i ruoli



# Sessismo ambivalente

---

In conclusione, il sessismo benevolo

- Rinforza il sessismo ostile
- Promuove altre discriminazioni
- Stimola il backlash
- Impedisce le ambizioni legittime delle donne

