

L'impatto delle crisi ambientali sul social work

Alessandra Mitidieri, Alessia Troncar, Anna Tomat, Arianna Damiani, Asia Vitale, Davide Zucchiatti, Ines Rapone, Irene De Vittor, Irena Simic, Iris Qehaja, Jelena Stoičević, Lucrezia Scaringella, Michela Mervich, Nicole Moghnie, Valentina Cicuttini

- ▶ L'ambiente è l'insieme degli elementi (i paesaggi, le piante, gli animali, le acque, i suoli e l'aria) che sono alla base della vita sulla Terra. È necessario fare in modo che si conservino nel tempo e che possano servire anche alla vita delle generazioni future. È importante rispettarli e proteggerli.
- ▶ Il benessere delle persone ha a che fare con la salute, sia fisica che mentale, con il lavoro e con un'equa condivisione dello spazio che in un momento storico come questo è in uno stato di criticità a causa della situazione pandemica in corso.

Servizio sociale, cambiamenti sociali e ambientali

- ▶ 21 marzo 2017 (Ginevra e New York): è stato celebrato il *World Social Work Day* dedicato alla promozione della comunità e della **sostenibilità ambientale**

I temi trattati sono stati:

1. Le **crisi ambientali** provocate dai consumi di massa che riducono le risorse disponibili;
2. Le **crisi sociali** (aumento di disuguaglianze, migrazioni, esclusione sociale) come effetto delle crisi ambientali;
3. Gli **obiettivi** per lo sviluppo sostenibile definiti dall'Assemblea delle Nazioni Unite;
4. Le possibili risposte del **lavoro sociale**: *green social work*.

Green Social Work

Gli assistenti sociali ambientali incoraggiano una società in cui ci sia giustizia sociale e ambientale, in particolare quando questa viene ostacolata dagli impatti sempre più frequenti del **cambiamento climatico**.

- ▶ Facilitare la conoscenza (seminari e dibattiti pubblici per aumentare la consapevolezza)
- ▶ Influenzare le politiche pubbliche
- ▶ Aiutare le persone colpite direttamente da disastri climatici

Secondo quest'ottica è fondamentale comprendere gli effetti umani del cambiamento ambientale per fornire agli assistenti sociali le conoscenze e le competenze per affrontare questi problemi.

Covid-19, mobilità sostenibile e welfare aziendale: chi è e che cosa fa il MOBILITY MANAGER

- ▶ DL Rilancio: figura professionale obbligatoria per molte imprese per organizzazione mobilità e spostamenti aziendali.

RIFERIMENTI NORMATIVI:

- ▶ DECRETO INTERMINISTERIALE 27 marzo 1998 "Mobilità sostenibile nelle aree urbane" → enti pubblici con più di 300 dipendenti e imprese con più di 800 dipendenti: individuare responsabile.
- ▶ FINE: ridurre uso trasporto privato e migliore organizzazione orari per limitare congestione traffico.
- ▶ DM 20 dic 2000 → MOBILITY MANAGER "DI AREA" per Amministrazione comunale.
- ▶ LEGGE 28 dic 2015 → MM SCOLASTICO

WELFARE AZIENDALE: funzioni MM rientrano nel piano welfare di un'organizzazione.

- ▶ LEGGE DI BILANCIO 2018 → VANTAGGI FISCALI
- ▶ PIANO di MOBILITÀ aziendale: semplificare e ottimizzare spostamenti casa-lavoro → soluzioni di TRASPORTO ALTERNATIVO a ridotto impatto ambientale.
- ▶ IMPATTO AMBIENTALE → RIDUZIONE EMISSIONI DI CO2

SEM = SETTIMANA EUROPEA della MOBILITÀ: VANTAGGI mobilità sostenibile e OSTACOLI a sua diffusione.

- ▶ TEMA SEM2020: "EMISSIONI ZERO, MOBILITÀ PER TUTTI"
- ▶ Mobilità e sostenibilità = materia di welfare: BENESSERE = LAVORO, SALUTE, equa condivisione SPAZIO PUBBLICO.
- ▶ Progettazione aree urbane → inclusione sociale e contrasto disuguaglianze sociali

L'agenda 2030

- ▶ L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU.
- ▶ Lo **sviluppo sostenibile** è definito come uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere le capacità delle future generazioni di soddisfare i propri bisogni.
- ▶ **17 obiettivi comuni** per lo sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals SDGs) contenuti in un programma d'azione di 169 "target".

I 17 obiettivi dello sviluppo sostenibile



Alleanza italiana per lo sviluppo sostenibile

L'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS) è nata il 3 febbraio 2016 per far crescere nella società italiana, nei soggetti economici e nelle istituzioni la consapevolezza dell'importanza del progetto 2030 per lo sviluppo sostenibile.



L'articolo 13 del Codice Deontologico

«L'assistente sociale concorre alla produzione di modelli di sviluppo rispettosi dell'ambiente, della sostenibilità ecologica e della sopravvivenza sociale, consapevole delle difficoltà nel rapporto tra l'essere umano e l'ambiente»

Sitografia

- ▶ <https://rivistaeco.it/>
- ▶ <https://agenda2030.fvg.it>
- ▶ <https://www.stamptoscana.it>
- ▶ <https://www.secondowelfare.it>
- ▶ <http://www.lavorosociale.com>
- ▶ <https://asvis.it>