



Valutazione PSI 013

Domande Risposte 42 Impostazioni

42 risposte



Accetta risposte



Riepilogo

Domanda

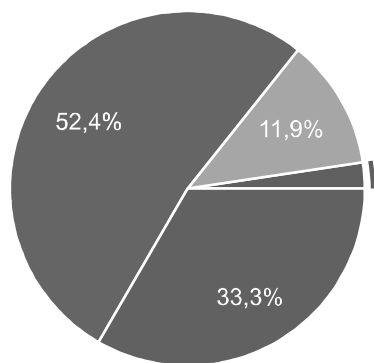
Individuali

Qual è stata la modalità con cui hai seguito le lezioni?



Copia

42 risposte



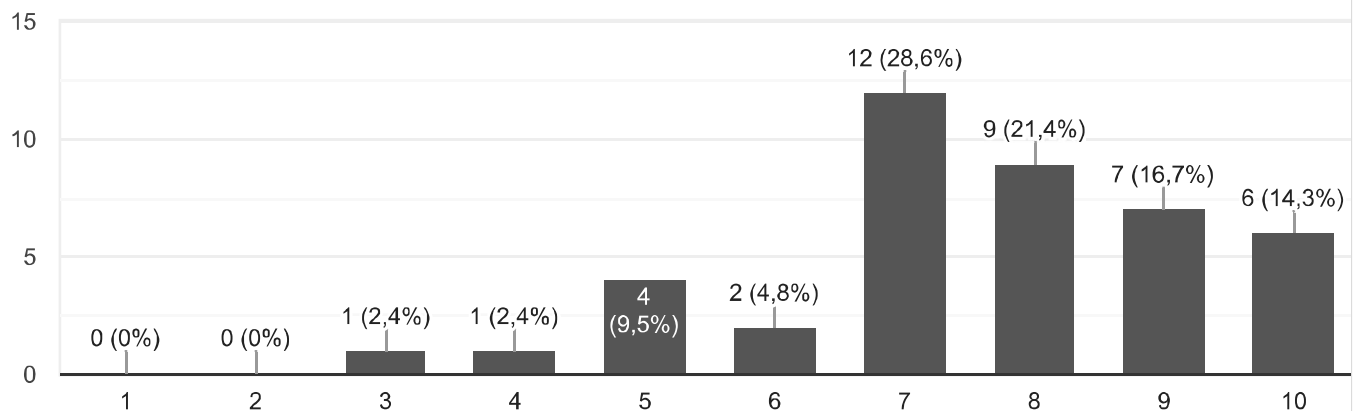
- Quasi sempre in presenza
- Ho alternato presenza a registrazioni
- Solitamente con le registrazioni
- Sempre in presenza in diretta a parte una lezione che ho seguito in registrazione

In generale, qual è il tuo grado di soddisfazione del corso



Copia

42 risposte



Se la tua risposta alla domanda precedente è stata uguale o inferiore a 5, puoi motivare la tua valutazione?

5 risposte

Penso sia stato troppo incentrato sull'organizzazione

non erano di mio gradimento i temi trattati

Questo corso mi sembrava meno centrato su fattori riguardanti la psicologia e più su fattori di gestione delle organizzazioni, quasi un corso più adeguato per la facoltà di economia e management.

La materia non mi ha entusiasmato particolarmente, poiché a mio parere troppo teorica e schematica.

perché nella prospettiva del futuro questi argomenti non credo mi serviranno particolarmente

Quale è stato il tema che ti è interessato di più, e perchè?

35 risposte

Sicurezza

Il tema dell'ergonomia perché è un tema spesso trascurato dal nostro corso di laurea

il tema che mi è piaciuto di più è stato la leadership

stress-lavoro correlato

Il colloquio, formulazione del CV, la leadership e gli interventi in organizzazione

il modulo 2, è più affine ai miei interessi.

Il tema che mi è interessato di più è stato quello della security, poiché trovo che oltre a fornire delle conoscenze utili per la materia mi abbia permesso di ampliare il mio campo di conoscenze in merito alla sicurezza anche tecnologica

invecchiamento al lavoro

La sicurezza

Innovazione e creatività d'impresa

il tema dell'usabilità, l'adozione/implementazione delle ICT, analisi del lavoro

L'usabilità, perché è stato il tema che è stato spiegato più chiaramente anche con esempi più pratici.

la sicurezza

Ergonomia, sicurezza e SLC, usabilità perché sono degli aspetti molto interessanti

Sicurezza, argomento interessante

L'ergonomia, perché ritengo sia un tipo di approccio applicabile a tutti i tipi di contesti

mi è interessato l'argomento dell'usabilità perché mi è sembrata una cosa molto importante per tutti quanti, clienti, lavoratori ecc.

Meaning of work, perché mi ha portato a comprendere maggiormente il significato del lavoro e le sue varie sfaccettature

la sicurezza, è stato affascinante vedere quante sono le componenti che influenzano la generazione di errore e di incidenti, e quali sono gli aspetti da valutare per migliorare ciò

La parte della leadership e dei gruppi perché

Job analysis, prestazione e valutazione del lavoro.

l'usabilità è il tema che ho più preferito, in quanto sono riuscita a comprenderlo a pieno. Mi sono piaciuti i filmati che la Professoressa ci ha mostrato a lezione e il modo in cui è stato trattato

l'approccio "user centred" dell'ottica sistemico organizzativa, perchè è un buon modo di integrare la Persona in ciò che può essere un'azienda, soprattutto se con una cultura della sicurezza.

usabilità

L'usabilità perché mi è risultato abbastanza intuitivo

Usabilità

Le lezioni legate alla leadership e ai gruppi ed il tema dell'usability.

Approcci alla cyber-security perché è un tema che ci interessa particolarmente in questo periodo

Aspetti psicologici della sicurezza sul lavoro (in particolar modo SLC e burnout), li vedo molto pertinenti con il corso e fortemente attuali

Gruppi e leadership, mi è piaciuto capire lo sviluppo degli studi rispetto a quando mi laureai in economia aziendale nel '94

Usability e Stress

Difficile estrapolarne uno soltanto, tutto il corso è stato interessante con temi che coinvolgevano sempre di più. Dall'ergonomia, alla task analysis tutto il corso merita.

gruppi e leadership e la socializzazione organizzativa

Sicurezza, perché è un tema a cui solitamente non si dà la giusta importanza

Quale il tema che ti è interessato di meno, e perchè?

21 risposte

interazione uomo-tecnologia

Usabilità

La sicurezza organizzativa

Nessuno

HCI e HMI, ho trovato il materiale complicato e poco interessante

il tema che forse mi è interessato di meno è il tema dello stress, principalmente perché l'ho trovato un tema di grande "impatto" e ricco di informazioni che forse avrei preferito sviluppare in più lezioni

sicurezza, usabilità

L'innovazione

Forse il modulo 5, sui metodi di analisi del lavoro

metodi perché già studiati nel corso di antropologia

Case study, apparentemente banali

Nessuno in particolare

Sviluppo delle tecnologie, perché non è un tema che mi interessa particolarmente personalmente.

i metodi, semplicemente perché per gusto personale è qualcosa a cui fatico ad appassionarmi

Forse la parte della sicurezza sul lavoro dal punto di vista normativo e tecnico-ingegneristico

I modelli teorici sull'implementazione e adozione delle tecnologie. Li ho ritenuti troppo concettuali rispetto al resto del programma. Solitamente non prediligo lo studio mnemonico di paradigmi che non si usano più, non lo trovo sensato.

il tema più 'storico', perchè da lì si può notare la radice del consumismo che ad oggi cambia contenuti, ma non la forma

la sicurezza sul lavoro perché l'ho trovata un po' pesante

Metodi di analisi del lavoro

//

Uomo e tecnologia...

Ci sono temi che non sono stati trattati e che suggeriresti per il prossimo anno?

14 risposte

No

no

Maggiore focus sugli aspetti cognitivi dei membri delle organizzazioni, selezione del personale e l'organizzazione di lavori di gruppo con progetti da presentare (che potrebbero valere punti extra per l'esame)

mi sarebbe piaciuto approfondire maggiormente il benessere del lavoratore (come singolo)

Aspetti etici dello sfruttamento sul lavoro

Un approfondimento in più sullo stress-lavoro correlato e sui disturbi legati al lavoro

Approfondire le eventuali patologie o problemi correlati al sovraccarico lavorativo etc..

il burnout

Risoluzione dei conflitti nel posto di lavoro.

Ho trovato esaustiva la spiegazione. Forse sarebbe bello sostituire i vari modelli teorici con altri temi d'interesse attuale, come la cybersecurity!

Mi sarebbe interessato di più un approfondimento sulla prospettiva del lavoratore come persona, sulla sua motivazione e sul suo benessere nel luogo di lavoro, e qualche accenno ai lavoratori autonomi, che non fanno parte di nessuna organizzazione.

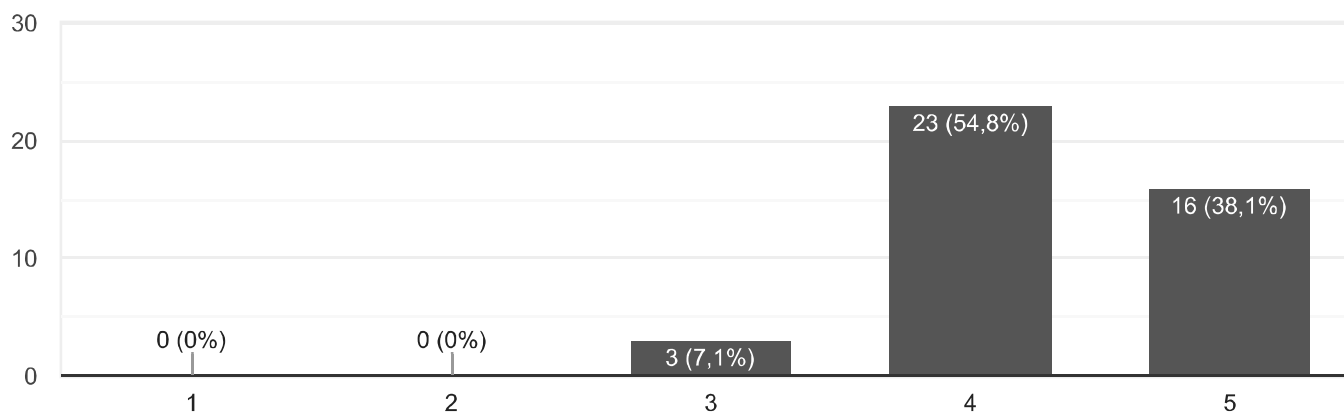
Lo stress lavoro correlato andrebbe approfondito in maniera migliore. Sarebbe bello capire anche come intervenire in un caso del genere. Che modalità di intervento utilizzare quando ci si relaziona con una persona stressata durante il proprio lavoro?

Le discriminazioni sul posto di lavoro e i possibili interventi di prevenzione

Hai trovato interessante il coinvolgimento di esperti esterni su temi specifici del corso?

Copia

42 risposte



Se la tua risposta alla domanda precedente è stata uguale o inferiore a 3, puoi motivare la tua valutazione?

2 risposte

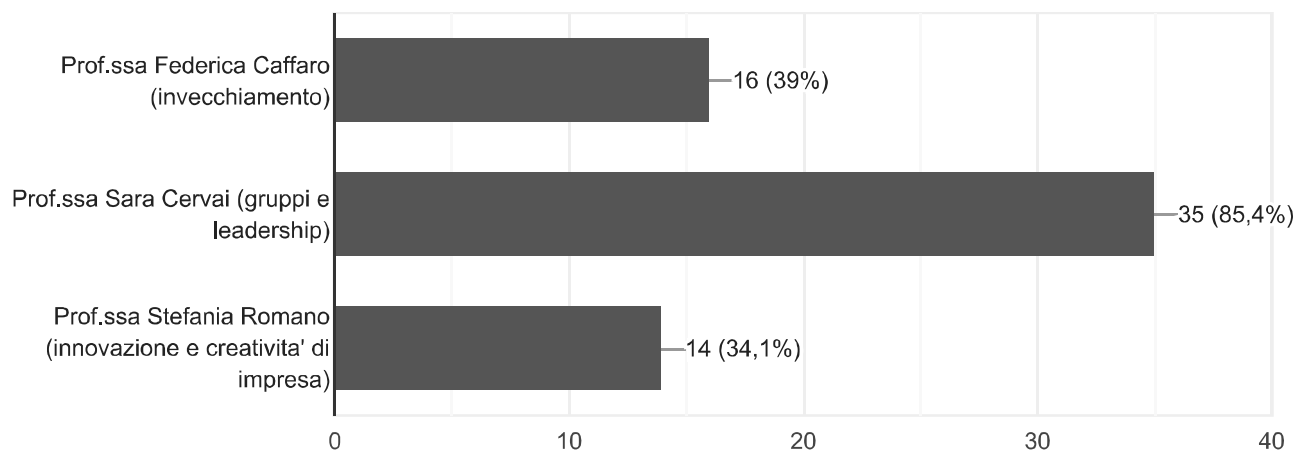
non sento di essermi arricchito attraverso l'intervento sull'invecchiamento

Hanno trattato temi non di mio particolare interesse

Quale esperto esterno riconfermeresti per il prossimo anno?

Copia

41 risposte



Commenti finali sul corso - se e quali sono stati, secondo te, i punti di forza?

42 risposte

L'organizzazione e la passione che la docente impiega nell'insegnare

la professoressa è molto competente e le lezioni erano interessanti

attitudine del docente

La docente

corso ben strutturato e ben organizzato, spiegazioni chiare e molta disponibilità da parte della professoressa

La sua personalità e il modo di insegnare, la trattazione estremamente scientifica del corso e l'interazione

Esperienza della docente e delle proff invitate

il coinvolgimento in lavori di gruppo, la puntualità del materiale e delle lezioni

i punti di forza sono stati senz'altro: l'interattività e il coinvolgimento attraverso il case Study, l'esperienza della prof.ssa Callari che ha permesso di trasmetterci informazioni interessanti anche connesse con le sue esperienze di studio, lavoro e docenza

gli interventi di esperti, i case study

L'interattività e la disponibilità ad adattare i contenuti ai nostri interessi

Punti di forza sono stati la logica con cui è stato strutturato il corso, e il fatto che ci fossero degli esperti esterni

i lavori di gruppo e l'aggiunta di un case study nei vari moduli

I punti di forza del corso sono gli approfondimenti e le spiegazioni esaustive riguardo i temi trattati

Il corso era ben strutturato, con divisione in modulo e argomenti molto comoda.

L'organizzazione delle lezioni è stata ben strutturata, e i case study hanno dato l'opportunità di chiarire alcuni temi che magari dalla sola teoria potevano non essere chiari.

ottima organizzazione degli argomenti e dei tempi

Chiarezza nell'esposizione orale dei contenuti da parte della docente e nella stesura delle slide, le quali sono sempre state fornite in anticipo a noi studenti

I punti di forza sono stati gli argomenti sull'usabilità e sull'ergonomia, SLC, ma anche gli interventi delle esperte esterne che hanno fatto riflettere sui diversi temi. Un'altro punto di forza è la chiarezza

nell'esposizione degli argomenti e i case study che gli ho trovati molto utili.

La passione della docente

Case study

L'approccio innovativo e coinvolgente alla materia

il punto di forza più grande è stato il lavoro fatto assieme, ad esempio i case study

Lezioni separate in moduli precisi

Penso che il corso sia stato impostato molto bene, sia come temi trattati che come attenzione verso gli studenti e verso le loro richieste.

l'aver riportato spesso esempi concreti e reali

La possibilità di avere a disposizione degli esperti su più ambiti e gli studi proposti e svolti dalla professoressa nei vari argomenti

Argomenti ampi e interessanti, la curiosità ispirata e le buonissime conoscenze e interesse degli argomenti da parte della professoressa.

Interventi di esperti esterni, coinvolgimento della classe e la sua motivazione, professionalità del docente, temi di interesse e rilevanza

integrazione con esperti esterni e interazione con gli studenti per vedere la teoria

il coinvolgimento di esperti esterni

Materiali forniti innovativi, recenti provenienti da più fonti, aggiornati al tempo corrente

Ho apprezzato l'intervento di docenti esterni, che hanno fornito la loro prospettiva e le loro conoscenze su tematiche specifiche. inoltre, ho trovato utili i key studies per poter vedere un'applicazione della teoria spiegata.

Gli interventi esterni e l'utilizzo di case studies.

I case study

L'inserimento di esempi durante le varie spiegazioni degli argomenti

- La presenza di più docenti specializzati nel loro argomento ha reso il corso più completo e interessante
- La disponibilità delle slide prima delle lezioni
- I case study, utili a far capire le nozioni dando dimostrazioni pratiche

I punti di forza sono il suo entusiasmo e coinvolgimento, il portare a lezione l'esperienza sul campo con vari esempi, il farci capire utilizzando casi

Penso che i punti di forza siano stati i case study e gli interventi

Punto di forza la modalità di insegnamento della docente molto coinvolgente, dinamica e con un bagaglio lavorativo che ha permesso di discutere diversi aspetti concretamente e non solo in modo teorico. Molto interessanti i case study per metterci in gioco e tenere l'attenzione sempre alta.

la suddivisione in moduli mi ha aiutata ad avere più chiaro mentalmente le tematiche a livello organizzativo, inoltre mi è stato molto utile l' overview finale del corso

La scelta di una didattica che entra nel dettaglio, senza perdere di dinamismo e che fornisce informazioni più recenti e internazionali

Commenti finali sul corso - se e quali saranno, secondo te, gli aspetti da migliorare?

42 risposte

È stato tutto molto interessante

troppo carico di materiale non proporzionato ai CFU

possibilità di autotestarsi durante il corso

Maggiore organizzazione dell'orario delle lezioni ed eventuali pause

focus maggiore sul benessere del lavoratore

Maggiore organizzazione e tempismo nella gestione di orari, date d'esame. Più lavori di gruppo, maggiore interazione.

Forse che gli slide sono stati, in maggior parte, in inglese

spiegare i temi complessi e in modo più "lento" in modo da facilitarne la comprensione immediata per chi segue in diretta

l'unico commento che mi ritengo di fare è relativo alla gestione delle date: avrei preferito iniziare il corso prima e finirlo prima in modo da avere più tempo da dedicare allo studio

distribuire meglio nel tempo gli argomenti così da avere una spiegazione non troppo veloce e riuscire a riflettere sugli argomenti trattati

Personalmente trovo molto difficile seguire lezioni su teams e sarei stata molto più motivata a seguire le lezioni in diretta e a interagire se la modalità di erogazione fosse stata in presenza

Sicuramente la didattica a distanza affossa il ritmo della lezione, inoltre le lezioni e le slide risultano un pochino ripetitive e di difficile fissazione mentale.

la sintassi nelle slide a volte risulta eccessivamente complessa

Trattare i temi meno velocemente per poterli comprendere al meglio

Integrare di più argomenti di psicologia

La quantità di materiale è troppa: secondo me si dovrebbe tagliare qualcosa. inoltre prediligerei una versione in presenza delle lezioni.

-

Modalità di erogazione del corso: avrei preferito che la docente fosse presente in aula piuttosto che seguire in via telematica

Approfondimento sulla parte dei disturbi legati al lavoro e allo stress sul lavoro e sulla sindrome del burnout

Traduzione delle slide in italiano

Diminuire velocità dell'esposizione

Un corso svolto interamente in presenza facilita la concentrazione rispetto a un corso svolto online

il fatto di essere a distanza, a parer mio, non ha aiutato molto; aspetto da migliorare forse sono le slide, essendo, a volte, in inglese, è complicato seguire quelle parti

Coinvolgimento maggiore degli studenti

Per quanto mi riguarda non ci sono aspetti da migliorare, piuttosto aumenterei il numero di case study in quanto interessanti e utili a spiegare gli argomenti.

al momento non saprei rispondere

Forse le slide in inglese, perchè per alcuni argomenti ho avuto difficoltà a capire in maniera approfondita il significato degli argomenti

.

Credo che un aspetto da migliorare sia la quantità di case study affrontati: le lezioni che comprendono analisi di eventi/progetti reali sono molto interessanti e catturano l'attenzione, quindi credo sia motivante trattarne di altri!

fare il corso in presenza.

non saprei

Le tempistiche delle lezioni, più brevi o con più pause vista la consistenza importante degli argomenti trattati

Sarebbe preferibile una didattica in presenza rispetto a quella a distanza. Inoltre, le slides sono in alcune parti ripetitive, con errore e mal strutturate, non permettono un chiaro focus dell'attenzione mentre la docente spiega.

Rallentare leggermente i ritmi della spiegazione.

Oltre ai case study qualche argomento più "pratico"

Le slide meno cariche di informazioni scritte

Nessuno

La velocità di spiegazione

Un aspetto che secondo me potrebbe essere migliorato è la velocità della presentazione delle cose. Le lezioni erano ricche di contenuti e di concetti importanti da annotare e capire, una presentazione veloce rendeva più difficile, a mio avviso, seguire la lezione.

Ringrazio per l'arricchimento che mi porto a casa dal corso.

l'organizzazione delle tempistiche definite puntualmente, a livello organizzativo mi sarebbe utile sapere in anticipo la suddivisione delle lezioni, pause, termine delle lezioni

Forse è strutturato in maniera un pochino più difficile per chi è al primo anno, per l'importanza data linguaggio ma comunque discorsi scorrevoli e chiari

Grazie!