

(Alcune) differenze e discriminazioni di genere nel mondo del lavoro



Global Gender Gap
2020

GLOBAL GENDER GAP 2020

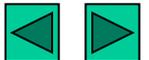
Parità di genere = 1

Nel 2020, nel mondo, globalmente, la parità di genere corrisponde a 68,5%

-> manca 31,4% per raggiungere la parità

4 elementi principali:

- Partecipazione economica ed opportunità
- Risultati educativi
- Empowerment politico
- Sopravvivenza e salute



GLOBAL GENDER GAP 2020 e 2021

Si osservano miglioramenti dal 2006 ... ma a questo ritmo, la parità di genere sarà raggiunta in media tra 99.5 anni. In particolare, il gap nella partecipazione e le opportunità economiche sarà chiuso tra 257 anni

Analisi relativa a 153 paesi. In ordine di parità di genere:

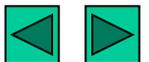
Prima l'Islanda (1), ultimo Yemen (153) : Italia n.76

I 10 paesi più paritari: Islanda, Norvegia, Finlandia, Svezia, Nicaragua, Nuova Zelanda, Irlanda, Spagna, Ruanda, Germania

Spagna e Albania sono tra i 5 paesi che hanno migliorato di più nell'ultimo anno

L'IMPATTO DELLA PANDEMIA COVID-19

Per raggiungere la parità di genere : si passa dai 99.5 anni previsti a 135 anni. Per raggiungere la parità nella partecipazione e le opportunità economiche saranno necessari 267 anni (dai 257 previsti)

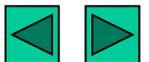


Segregazione orizzontale: Per quali motivi? Con quali conseguenze?

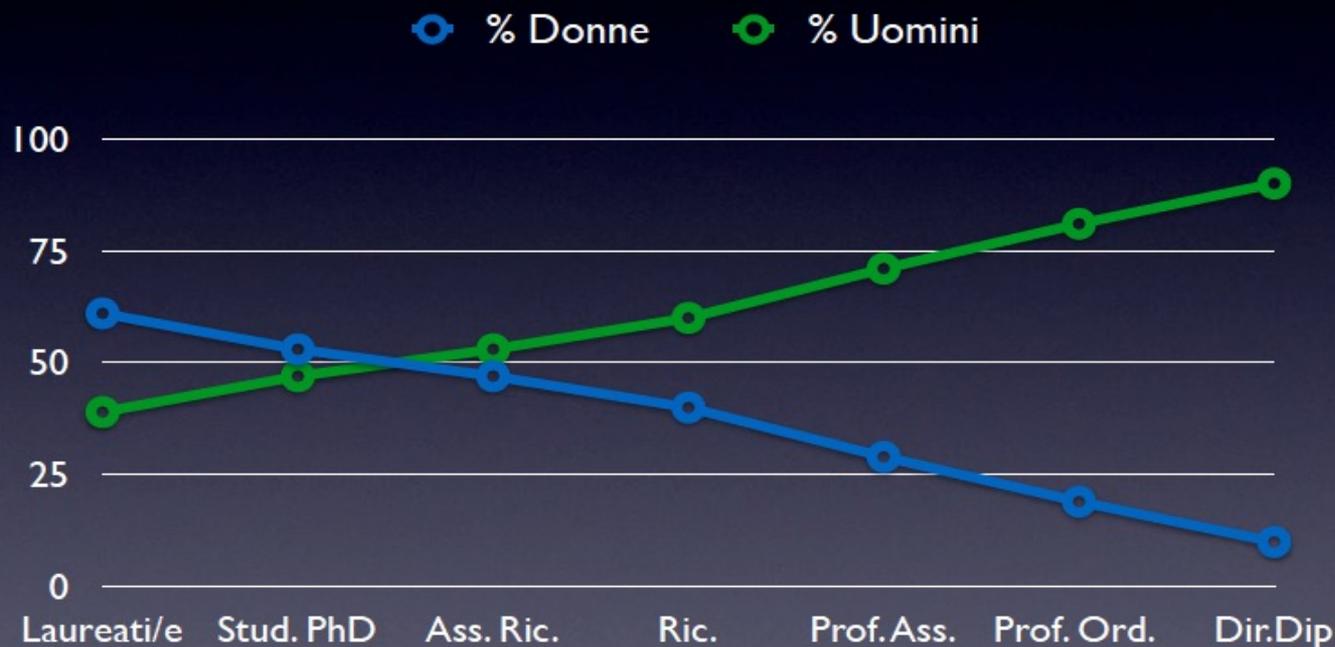
Studentesse e studenti iscritte/i 2015-16, Università di Trieste
(in rosso: presenza di un genere inferiore a 1/3)

	donne(%)	uomini(%)
•FISICA	26,4	73,6
•DIA (ing.arch)	24,2	75,8
•DMG (mat.geo)	35,8	64,2
•DSCF (chim.farm)	69,2	30,8
•DSV (sci.vita)	66,3	33,7
•DEAMS (ec.stat)	45,4	54,6
•IUSLIT (giur.trad)	72,3	27,7
•DISPES (sci.pol)	50,8	49,2
•DISU (uman)	76,3	23,7
•DSMCS (med)	57,4	42,6

•ATENEO	56,2	43,8



Donne e uomini a UniTS (2012): una “leaking pipeline”

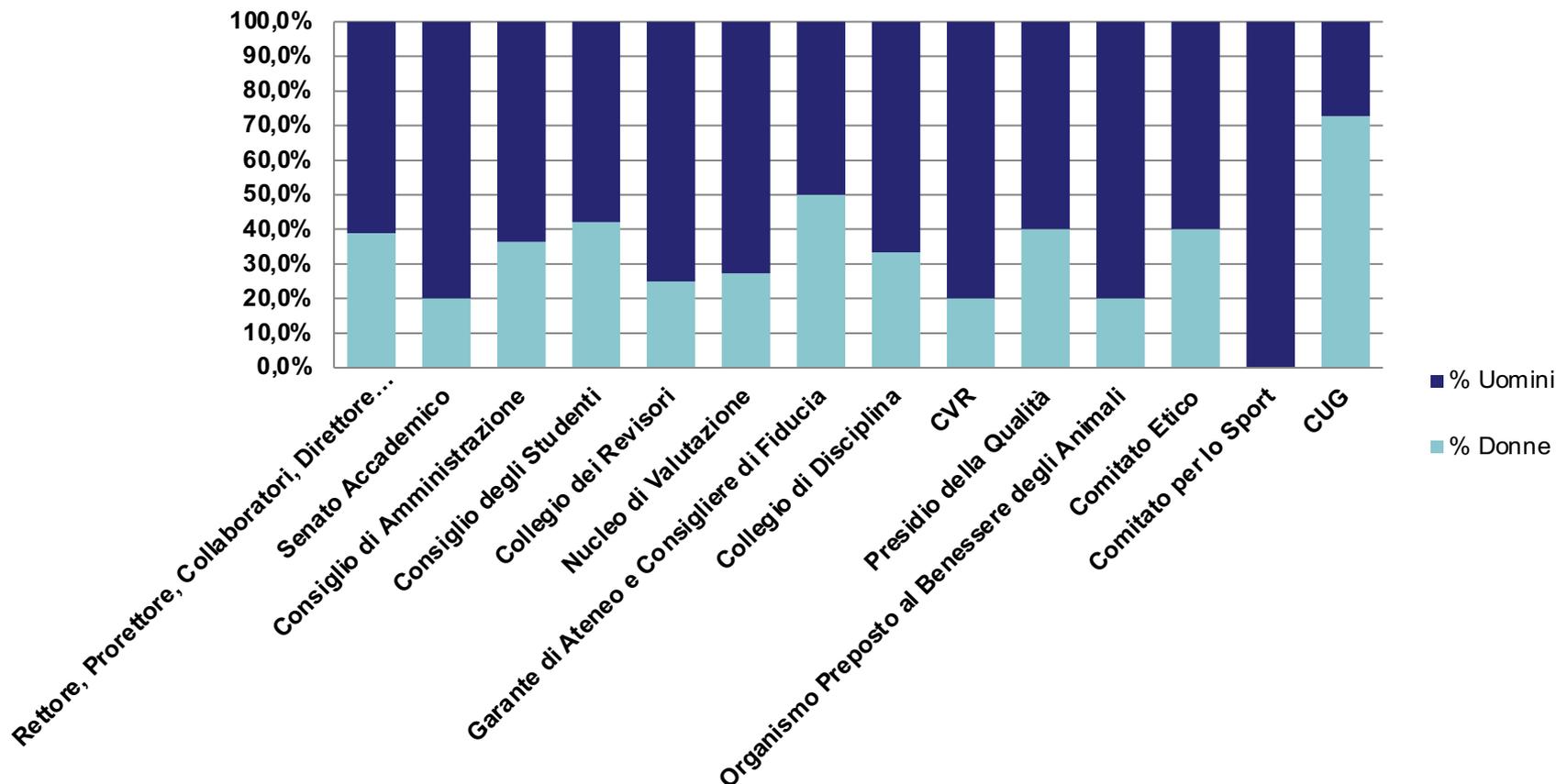


Dati nazionali italiani e dell'Unione Europea:
tendenza molto simile

Segregazione verticale (tetto di cristallo)

Percentuali di donne e di uomini negli organi di governo dell'Ateneo, Università di Trieste (2015) Tendenze simili in Italia e in Europa

Organi di governo dell'Ateneo

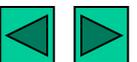


Laureati e Laureate nel 2015, a UniTs (dati Alma Laurea)

Rispetto ai loro compagni, le laureate:

- Vengono meno spesso da una famiglia "borghese"
 - Hanno meno spesso genitori laureati
 - Vengono più spesso da fuori provincia
 - Hanno più spesso una borsa di studio
 - Fanno più spesso un Erasmus all'estero
 - Hanno più spesso un lavoro durante gli studi
- si laureano
- Con un voto leggermente migliore (104,2 vs 102,4)
 - Più spesso in corso (53,9% vs 44,9%)

Però poi ...



Laureati e laureate: UniTs, Alma Laurea, 2015

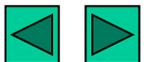
A 3 anni dalla Laurea Magistrale

Lavoro dopo la laurea e
genere: differenze o
discriminazioni?

	maschi %	femmine %
Lavora	79,6	72,5
-part time	10,9	26,9
-tempo indet.	50,2	36,5

Il vantaggio maschile nel
guadagno si osserva anche
a parità di area
(umanistica o STEM), di
voto di laurea e orario di
lavoro

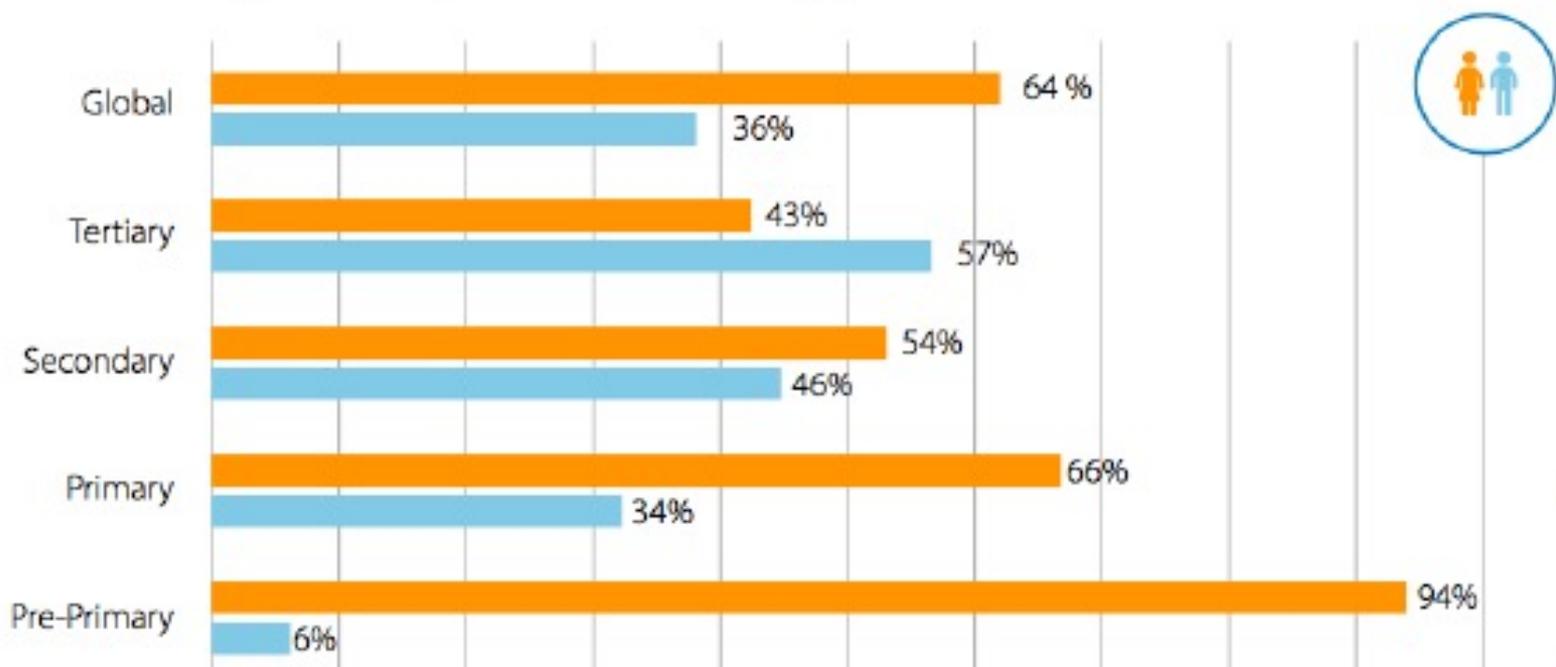
Guadagno mensile medio (euro)	1,503	1,213
Tasso disoccupazione (Istat)	5,2	8,5



Differenze di genere nell'insegnamento

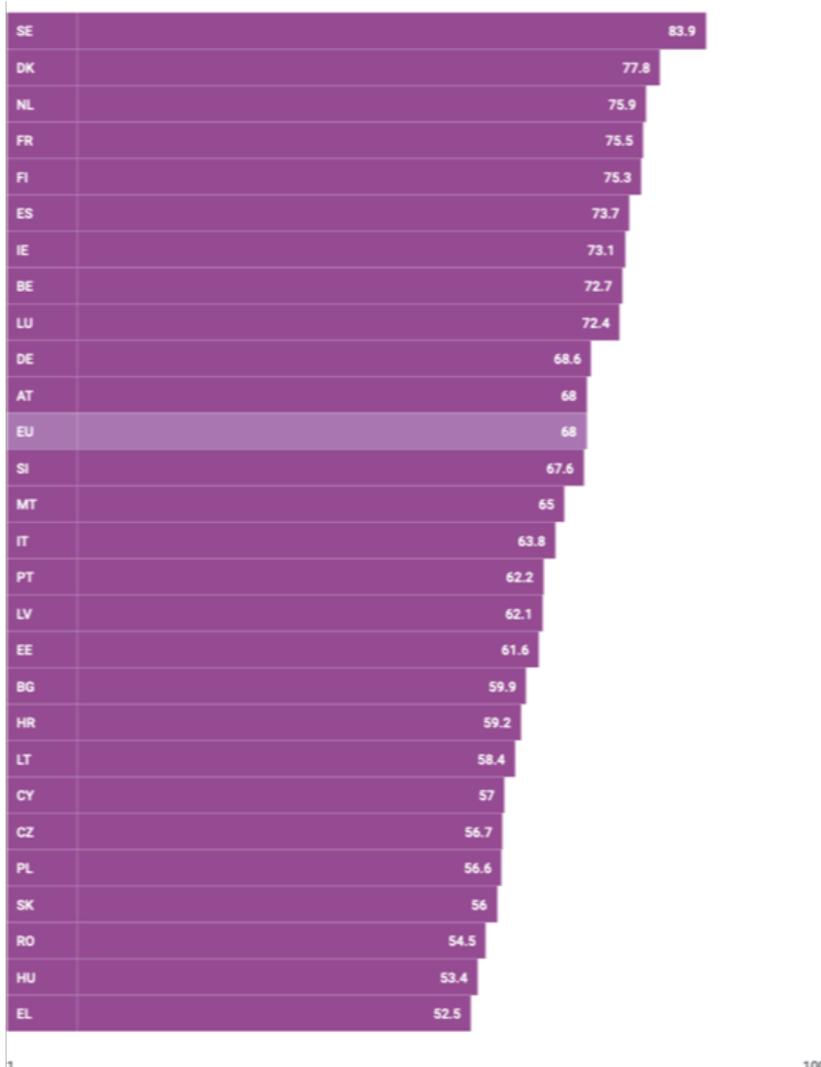
Equity in the teaching profession?

Figure 1. Proportion of teachers by gender and education level, 2019



Source: *UNESCO Institute for Statistics (UIS) database, 2020.*

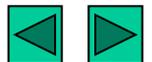
Parità di genere in Europa (27 paesi) e in Italia (GEI, 2021)



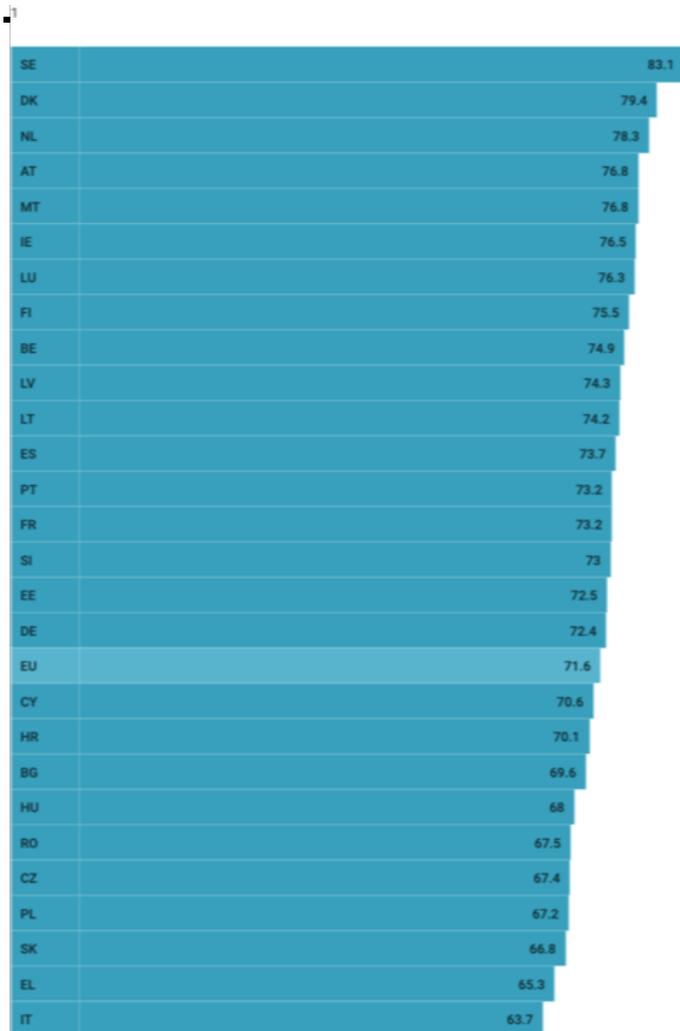
Gender Equality Index (EIGE, 2021)

Aree analizzate:

- Lavoro
- Finanze
- Conoscenza
- Tempo
- Potere
- Salute



Parità di genere sul lavoro in Europa (27 paesi) e in Italia (GEI, 2021)



European Institute for Gender Equality, Gender Equality Index 2019

Gender Equality Index (EIGE, 2021)

Aree analizzate:

- Partecipazione al mercato del lavoro
- Segregazione di genere
- Qualità del lavoro
 - Sicurezza dell'impiego
 - Prospettive di carriera
 - Flessibilità



Stereotipi di genere

<https://www.youtube.com/watch?v=qv8VZVP5csA>

