

Focus: The Great Resignation



Focus: The Great Resignation

«Nel mondo del lavoro sono state registrate 1,66 milioni di dimissioni nei primi nove mesi del 2022. Si tratta di un aumento del 22% rispetto allo stesso periodo del 2021, quando le dimissioni erano state 1,36 milioni. Lo si legge in una nota trimestrale sulle comunicazioni obbligatorie del ministero del Lavoro. Tra le cause di cessazione dei rapporti di lavoro, le dimissioni costituiscono, dopo i contratti a termine, la quota più alta.»

Focus: The Great Resignation



Francesco Codagnone

Le dimissioni volontarie in Puglia sono aumentate del 14,9% nel 2022. Ma attenzione a parlare di fuga dal lavoro: chi decide di dimettersi lo fa aspirando a uno stipendio più alto, a un avanzamento di carriera o alla possibilità di conciliare meglio il proprio tempo libero con l'impegno lavorativo. Il lavoro nella nostra regione, infatti, è sempre più stabile. L'occupazione è cresciuta del 3,3% rispetto al 2021. Ci sono 21 mila nozioni in la-

**Caccia al lavoro migliore
Le dimissioni volontarie
in aumento del 15%**

Anche in Puglia registra questo fenomeno più con un'occupazione stabile cresciuta del 3,3%. Le assunzioni nel 2022 sono le stesse: oltre il 30%

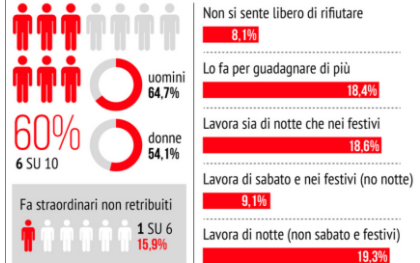
Dimissioni Le dimissioni volontarie in Puglia sono aumentate del 14,9% nel 2022. Ma attenzione a parlare di fuga dal lavoro: chi decide di dimettersi lo fa aspirando a uno stipendio più alto, a un avanzamento di carriera o alla possibilità di conciliare meglio il proprio tempo libero con l'impegno lavorativo. Il lavoro nella nostra regione, infatti, è sempre più stabile. L'occupazione è cresciuta del 3,3% rispetto al 2021. Ci sono 21 mila nozioni in la-

va letto non come una «fuga dal lavoro», bensì come una «trasformazione del comportamento» a seconda delle fasce d'età. Per i giovani spesso incide la volontà di cercare nuovi sbocchi di carriera, ad esempio il lancio di un'attività in proprio. Per le persone più adulte e per chi ha figli, invece, c'è spesso l'esigenza di conciliare meglio tra i tempi del lavoro e quelli della famiglia. L'immagine restituita è dunque quella di un Pvc che,

Focus: The Great Resignation

GLI "STRAORDINARI"

Lavoratori dipendenti che vanno oltre l'orario normale



FONTE: INAPP (indagine su 40.000 18-74enni)

WITHUB

Breve excursus sulla motivazione al lavoro

Motivazione al lavoro:

Una serie di forze energetiche, interne ed esterne all'individuo, che danno impulso al comportamento legato al lavoro e ne determinano forma, direzione, intensità e durata (Pinder, 2008).

Cosa spinge la persona a lavorare? Cosa determina la quantità e la qualità del lavoro?

5

Breve excursus sulla motivazione al lavoro

Cosa spinge la persona a lavorare? Cosa determina la quantità e la qualità del lavoro?

Secondo Taylor, la risposta è **il denaro**

- ▶ Le persone lavorano per i soldi
- ▶ La persona lavorano più intensamente se si aspettano di guadagnare di più
- ▶ La supervisione/controllo autoritario sono necessari, altrimenti le persone rimarrebbero passive

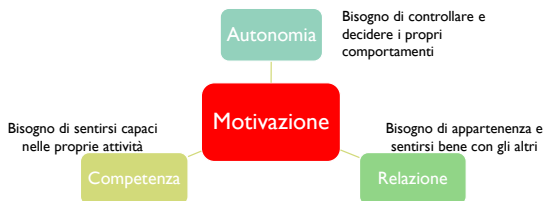
6

Breve excursus sulla motivazione al lavoro

Secondo alcune teorie, la motivazione consiste nel cercare di **soddisfare i bisogni**

Quali sono questi bisogni?

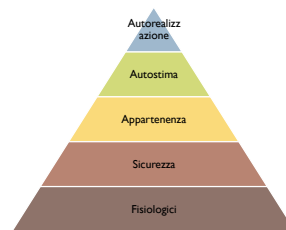
- ▶ Teoria dell'autodeterminazione (Self-determination Theory, Deci & Ryan, 2000): 3 bisogni di base da soddisfare per il proprio benessere



7

Breve excursus sulla motivazione al lavoro

- ▶ Secondo **Abraham Maslow**, ci sono 5 categorie di bisogni

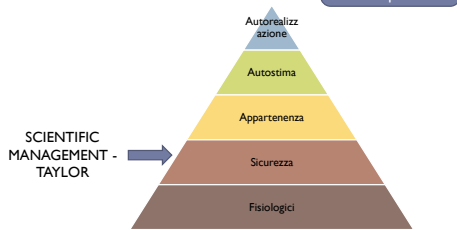


8

Breve excursus sulla motivazione al lavoro

~~Teoria gerarchica: si può salire solo i bisogni sottostanti sono stati soddisfatti~~

Tassonomia dei bisogni



9

Breve excursus sulla motivazione al lavoro

Cosa motiva i lavoratori?

Heath (1999). Immaginate che una ditta offra ai suoi dipendenti un bonus di 1000€ se riescono a raggiungere determinati obiettivi. Ci sono tre diversi modi per presentare il bonus ai dipendenti:

- A: Pensa a cosa significano 1000€: l'acconto per una macchina nuova, una rata del mutuo o le migliori alla casa che aspettavi da tempo
- B: Pensa alla maggiore sicurezza data dall'avere 1000€ in più sul conto in banca nel caso di "un giorno di pioggia"
- C: Pensa a cosa significano 1000€: la ditta riconosce quanto sei importante per i suoi obiettivi globali. La ditta non spende soldi per niente

10

Breve excursus sulla motivazione al lavoro

Heath (1999)

Quale modo di presentare questo bonus ti attrarrebbe di più?

- A: Pensa a cosa significano 1000€: l'acconto per una macchina nuova, una rata del mutuo o le migliori alla casa che aspettavi da tempo
- B: Pensa alla maggiore sicurezza data dall'avere 1000€ in più sul conto in banca nel caso di "un giorno di pioggia"
- C: Pensa a cosa significano 1000€: la ditta riconosce quanto sei importante per i suoi obiettivi globali. La ditta non spende soldi per niente

11

Breve excursus sulla motivazione al lavoro

Heath (1999)

Quale modo di presentare questo bonus attrarrebbe di più i **tui colleghi**?

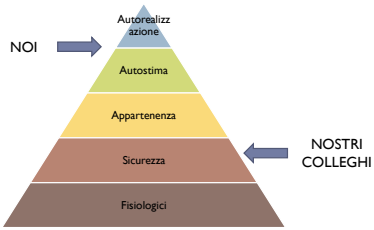
- A: Pensa a cosa significano 1000€: l'acconto per una macchina nuova, una rata del mutuo o le migliori alla casa che aspettavi da tempo
- B: Pensa alla maggiore sicurezza data dall'avere 1000€ in più sul conto in banca nel caso di "un giorno di pioggia"
- C: Pensa a cosa significano 1000€: la ditta riconosce quanto sei importante per i suoi obiettivi globali. La ditta non spende soldi per niente

12

Breve excursus sulla motivazione al lavoro

Heath (1999)

Teorie **ingenu**e della motivazione: cerchiamo spontaneamente di spiegare cosa «mette in moto» noi stessi e le altre persone



13