



Il diritto del lavoro: evoluzione legislativa

I LEZIONE

tripartizione

Diritto del rapporto
di lavoro

Diritto sindacale

Diritto della
previdenza sociale

Origini

IL FENOMENO SINDACALE:

- ▶ nasce con la grande industria e perché nasce la grande industria
- ▶ è espressione del conflitto sociale tra chi detiene i mezzi di produzione e chi per vivere può contare sulle proprie energie lavorative
- ▶ nasce dalla comunanza dei problemi tra i lavoratori che induce ad aggregarsi per difendere e sostenere i propri interessi

Prime istanze associative

in Italia:

- nella seconda metà dell'Ottocento nascono le prime società di mutuo soccorso (antenate dei sindacati) che danno vita ad esperienze di solidarietà in caso di malattia ed infortunio
- tali società cominciano a strutturarsi sul territorio (le camere del lavoro) e per settori produttivi (operai metallurgici del 1901)

Dalla repressione alla tolleranza

- legge Le Chapelier del 14 giugno 1791: delitto di coalizione, associazionismo e sciopero erano proibiti
- le coalizioni erano tollerate, ma lo sciopero represso
- Codice penale Zanardelli del 1889: tollerato lo sciopero sul piano penale (restava inadempimento...)
- Confederazione Generale Italiana del Lavoro del 1906 per impulso del Partito dei lavoratori Italiano, poi Partito socialista, nato al Congresso di Genova del 1892
- legislazione sociale:
 1. lavoro dei fanciulli e delle donne 1886 e 1907
 2. infortuni sul lavoro 1889
 3. condizioni lavoratrici madri del 1910
 4. Lavoro delle mondine e degli addetti ai forni
 5. giurisprudenza dei probiviri dal 1893
 6. prima contrattazione collettiva: primo accordo nazionale per i metallurgici del 1919 che ridusse l'orario settimanale a 48 ore

E di nuovo alla repressione

- ▶ Patto di Palazzo Vidoni del 2 ottobre 1925 con cui Confindustria riconobbe solo alle associazioni sindacali fasciste il monopolio della rappresentanza sindacale
- ▶ legge sindacale del 3 aprile 1926, n. 563: per ciascuna categoria un solo sindacato, espressivo di almeno il 10% dei lavoratori di quella categoria, riconosciuto dal Governo e guidato da sicure persone di fede nazionale = riconoscimento solo ai sindacati legati al Partito Nazionale Fascista
- ▶ efficacia generale dei contratti collettivi (erga omnes)
- ▶ sciopero reato= Codice Penale Rocco del 1930
- ▶ legislazione del lavoro:
 - legge su orario di lavoro del 1923
 - legge sull'impiego privato del 1924
 - tutela pensionistica obbligatoria
 - Codice civile del 1942

La Costituzione

Dopo la caduta del fascismo il 25 luglio 1943, unità dei sindacati

Unità rotta nel 1948: CGIL (di ispirazione socialista), CISL (di ispirazione cattolica), UIL (di ispirazione repubblicano-socialista)

1 gennaio 1948: entrata in vigore della Costituzione italiana:

Artt. 1, 2, 3, 4

Artt. da 35 a 40

Art. 41 libertà di impresa

Art. 46 partecipazione dei lavoratori

Art. 51 accesso

Art. 97 buon andamento

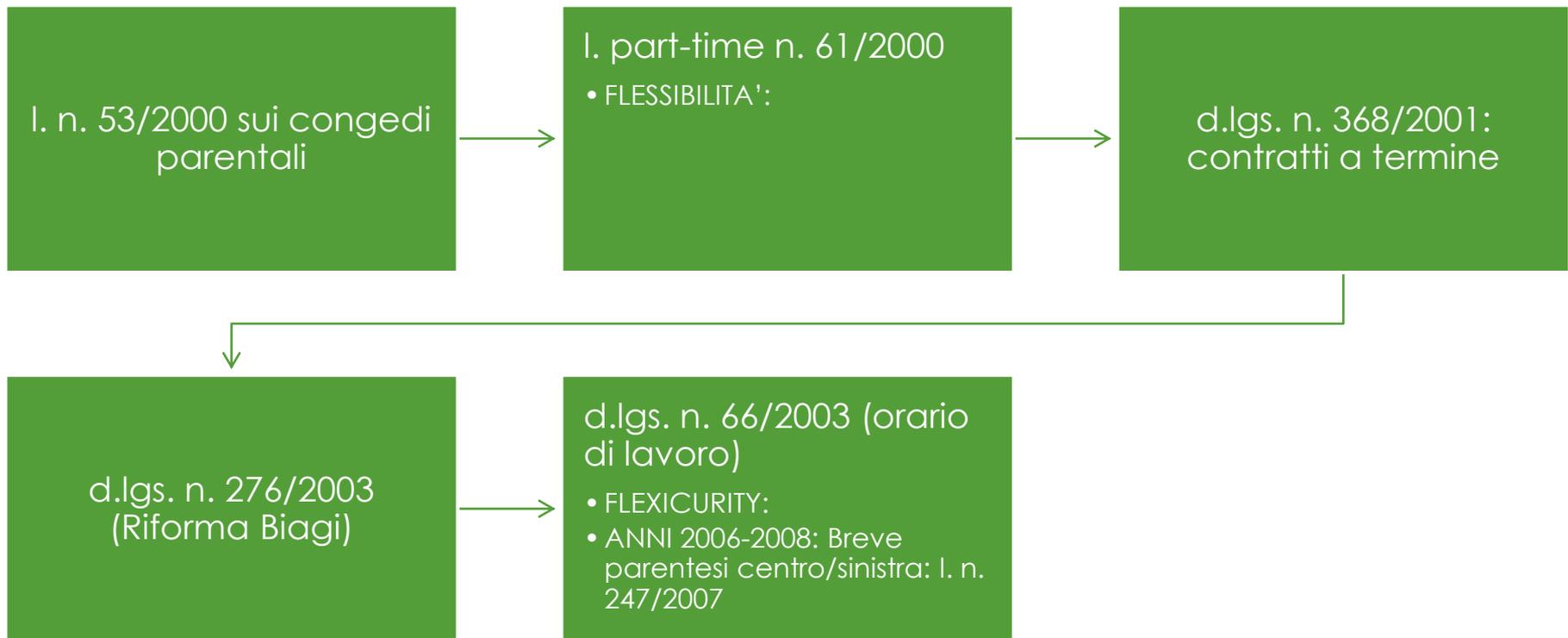
La Legislazione di protezione

- anni '50:
 - collocamento obbligatorio: l. n. 264/1949
 - apprendistato: 25/1955
- anni '60:
 1. interposizione di manodopera: l. 1369/1960
 2. contratto a termine: l. 230/1962
 3. giustificazione licenziamento: l. 604/1966
 4. legge sulla cassa integrazione straordinaria n. 1115/1968
- anni '70:
 - Statuto dei lavoratori, l. n. 300/1970
 - tutela delle lavoratrici madri: l. 1204/1971
 - parità uomo/donna: l. n. 903/1977
 - scala mobile

Il diritto del lavoro delle crisi '80-'90

- ▶ apertura ai contratti a termine
- ▶ nuovi contratti: part time, formazione e lavoro
- ▶ TFR l. 297/1982
- ▶ contrattazione su retribuzione e contenimento inflazione
- ▶ nascita impresa post-fordista: a rete/molecolare
- ▶ flessibilità degli orari e dei rapporti
- ▶ liberalizzazione
- ▶ protocollo Ciampi del 23 luglio del 1993 (abbandono scala mobile)
- ▶ l. 223/91 sui licenziamenti collettivi
- ▶ pacchetto Treu l n. 196/1997- lavoro interinale
- ▶ leggi azioni positive n. 125/1991
- ▶ l. 626/1994 sulla salute e sicurezza

Gli incerti anni 2000



Il diritto del lavoro della (seconda) crisi

- ▶ collegato lavoro n. 183/2010: impugnazione licenziamento; limiti al potere interpretativi dei giudici
- ▶ legge 148/2011: art. 8 e contratti di prossimità
- ▶ riforma Fornero delle pensioni: l. 214/2011, innalzamento età pensionabile, abolizione pensioni di anzianità, generalizzazione metodo contributivo
- ▶ riforma Fornero l. 92/2012: art. 18 Stat. Lav.
- ▶ riforme Governo Letta: l. n. 99/2013

Il diritto del lavoro della (seconda) crisi



- ▶ Governo Renzi:
 - *Jobs act* l. n. 183/2014 e vari decreti attuativi
- Governo giallo/verde
 - decreto dignità: d.l. n. 87/2018 conv. in l. 96/2018
 - legge di stabilità 2019: l. 30 dicembre 2018, n. 145
 - d.l. reddito di cittadinanza e quota cento: n. 4 del 28 gennaio 2019
- legge n. 56 del 19 giugno 2019, decreto concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo
- in gestazione nuova riforma sul pubblico impiego della ministra giulia buongiorno: carriera, accesso, mobilità, dirigenza, fonti
- governo giallo/rosso: l. 2 novembre 2019, n. 128, conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 3 settembre 2019, n. 101, recante disposizioni urgenti per la tutela del lavoro e per la risoluzione di crisi aziendali: collaborazioni etero-organizzate (art. 2, co. 1, d.lgs. n. 81/2015, tempo e luogo); lavoro su piattaforma digitale e regime delle graduatorie pubbliche;
- normativa emergenziale a causa della pandemia da covid-19
- norme per la ripresa post pandemica e per l'attuazione del PNRR
- norme per rispondere alla crisi energetica/inflazionistica