



CORSO DI SOCIOLOGIA
Usare la teoria
(Hachen, Cap. 2)

SIMONE ARNALDI

TEORIA

Per analizzare, interpretare e rispondere ad una situazione sociale, dobbiamo ricorrere a delle **teorie** * :

- Formulare domande
- Sviluppare spiegazioni (avanzare "ipotesi", cioè "affermazioni non verificate sulle cause di un fenomeno")
- Elaborare piani di azione

* **insieme di concetti e di proposizioni usati per sviluppare spiegazioni di fenomeni osservabili**

Due esempi "storici": Robert K. Merton (1938, 1949)

- Esistono cinque tipi di adattamento individuale alla struttura culturale della società (fini legittimi e mezzi istituzionalizzati)

Modi di adattamento	Metes culturali	Mezzi istituzionalizzati
<i>Conformisti</i>	+	+
<i>Innovatori</i>	+	-
<i>Ritualisti</i>	-	+
<i>Rinunciatari</i>	-	-
<i>Ribelli</i>	+/-	+/-

- Gruppi di riferimento e membership

		Status di non membro definito dal gruppo	
		Con i requisiti necessari all'appartenenza	Senza i requisiti necessari all'appartenenza
Atteggiamento dei non membri nei confronti del gruppo	Aspira a far parte del gruppo	Candidato all'appartenenza	Uomo marginale
	Indifferente nei confronti del gruppo	Membro potenziale	Non membro neutrale
	Deciso a non far parte del gruppo	Non membro autonomo	Non membro antagonista

IL CASO

Separati ma più sicuri

(Caso 1, Cap. 1)

In una scuola superiore, esistono due mense separate per ragazzi e ragazze. La separazione è giustificata per efficienza (più veloce il pranzo) e sicurezza (delle ragazze). La scelta viene contestata come discriminatoria e viene portato davanti al consiglio scolastico la proposta di abolire la separazione delle mense.

Dopo aver letto il caso, fate questo ragionamento:

Identificate:

- Attori e issues
- Relazioni sociali
- Gruppi
- Reti
- Organizzazioni

Evidenziate:

- Problemi/dilemmi
- Ruoli e conflitti
- Identità (di genere)
- Nodi e funzioni
- Tipi e influenza

Le teorie focalizzano l'attenzione su aspetti specifici delle connessioni sociali, che considerano più importanti degli altri per spiegarle:

- **Legami**
- **Integratori**
- **Conflitti**
- **Scambi**
- **Reti**

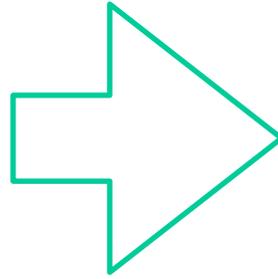
Legami

Le connessioni legano le persone fra loro, ma come?

Émile Durkheim

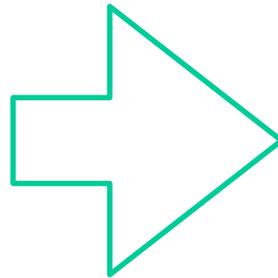
- La divisione del lavoro sociale, 1893
- Il suicidio, 1897

Solidarietà meccanica
(società pre-industriali)



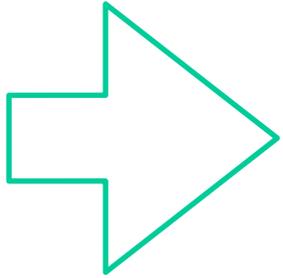
Sentimenti morali, idee,
categorie, visione del
mondo condivisi
(coscienza collettiva,
conformità alla
tradizione)

Solidarietà organica
(società industriali)



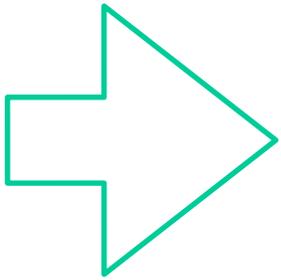
Divisione del lavoro,
differenziazione (libertà)
(interdipendenza)

Rottura dei legami sociali o legami sociali deboli



Anomia, o assenza di norme:
disorientamento, anche auto-distruttivo
(suicidio anomico)

Quali domande per analizzare le connessioni come legami?



Quali legami in una situazione sociale?

Quale tipo di legame (condivisione o dipendenza)?

Quali sono i **comportamenti anomici**?

Quali legami sono deboli e perché?

Soluzione ai dilemmi: creare legami, di condivisione o interdipendenza, che convergano su una soluzione al dilemma

Integrazione

Società come sistema: le parti della società sono integrate fra loro, come le parti di un organismo vivente, ciascuna svolgendo una **funzione**, come reso possibile dalla loro **struttura**

Società come sistema: le parti della società sono **integrate** fra loro, come le parti di un organismo vivente, ciascuna svolgendo una **funzione**, come reso possibile dalla loro **struttura**

- **Funzioni sociali:** attività necessarie per la sopravvivenza dell'intera società o di un'entità sociale
- **Struttura sociale:** elemento organizzativo di un sistema sociale che genera modelli di comportamento (relativamente) stabili

L'**integrazione** fra le parti è la condizione necessaria perché un sistema sociale sia in **equilibrio** e, quindi, sopravviva nel tempo.

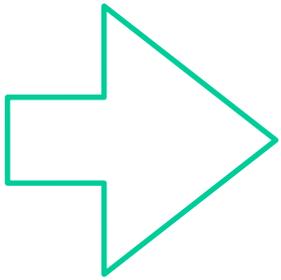
Le **connessioni sociali** svolgono l'attività di integrazione (tengono insieme le parti in modo integrato).

I sistemi sociali **cambiano per differenziazione** e ogni parte differenziata svolge una funzione diversa, la società si muove dal semplice al complesso (p.e. famiglia, religione)

Talcott Parsons (1902-1979)

- Struttural-funzionalismo
- Identificazione di funzioni fondamentali per la sopravvivenza delle società
- Analisi delle entità sociali che svolgono le funzioni e delle loro strutture

Quali domande per analizzare le connessioni come integratori?



Quali sistemi in una situazione sociale?

Quali bisogni hanno e quali funzioni li soddisfano?

Quali parti svolgono tali funzioni?

Quali parti sono (o non sono) in equilibrio?

Soluzione ai dilemmi: assicurare che le connessioni sociali consentano alle parti sociali di svolgere le proprie funzioni in modo integrato

Conflitto

Le connessioni sociali come **conflitti** attorno a risorse scarse e distribuite in modo diseguale (metafora del “tiro alla fune”)

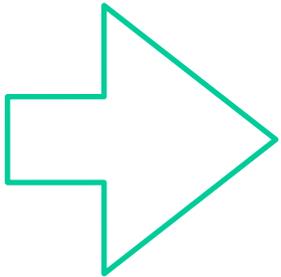
Karl Marx (1818-1883)

- Conflitto legato al possesso diseguale dei mezzi di produzione (le risorse impiegate per produrre beni e servizi)
- Diversi modi di produzione sono caratterizzati da diversi mezzi di produzione e da modi diversi in cui ne organizzano il possesso (p.e. schiavismo)

Karl Marx (1818-1883)

- Nel capitalismo, i mezzi di produzione sono di proprietà dei borghesi, tranne la forza lavoro che rimane ai proletari
- Ai proletari viene sottratto il surplus (profitto) che contribuiscono a generare, perché solo i capitalisti possiedono i mezzi di produzione

Quali domande per analizzare le connessioni come conflitti, **generalizzando questo approccio oltre le risorse economiche?**



Quali risorse scarse sono contese?

Quali interessi hanno i diversi attori?

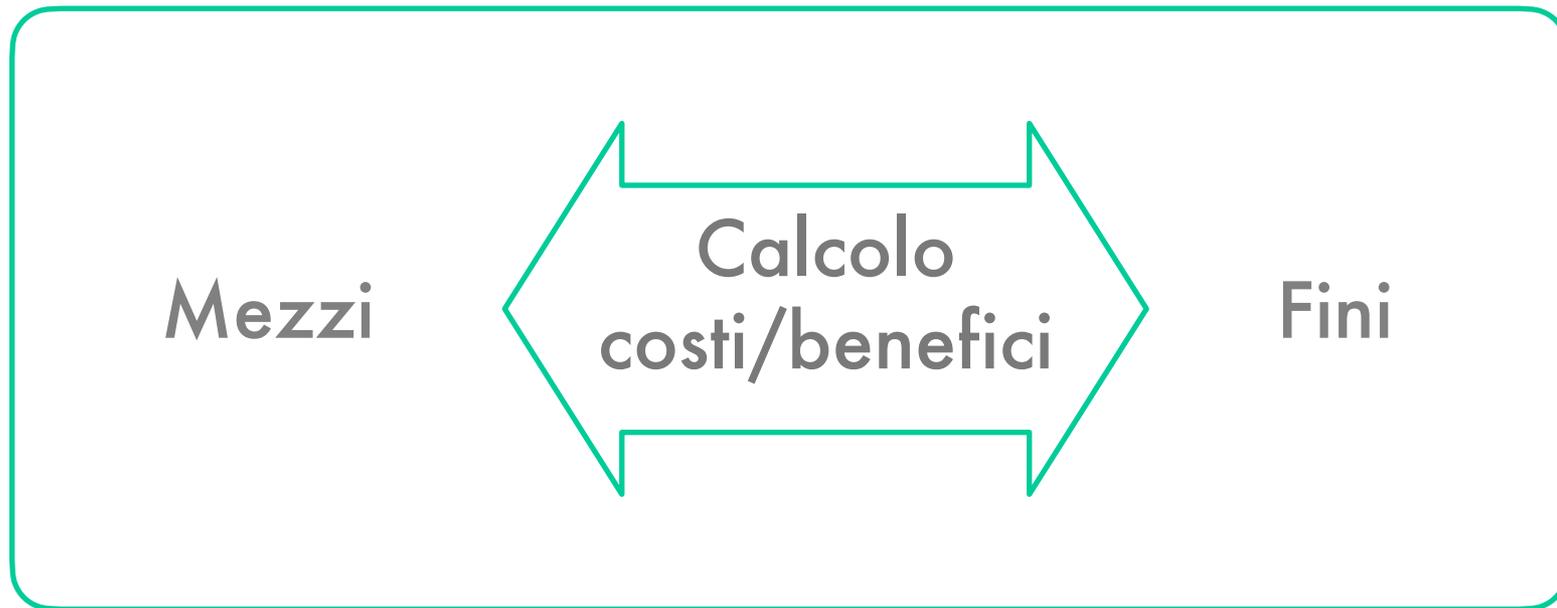
Quali attori hanno le risorse e chi ne è escluso?

Quali diseguaglianze sono generate dall'uso delle risorse?

Soluzione ai dilemmi: parti svantaggiate acquisiscono controllo su risorse sufficienti alle loro esigenze, le risorse vengono distribuite secondo criteri più equi

Scambi

Focus sulle interdipendenze

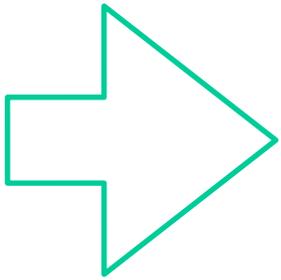


Azione razionale [rispetto allo scopo]

Max Weber (1864-1920)

- Spiegare l'agire richiede di comprendere il significato che all'azione attribuisce chi agisce
- Quattro “**tipi ideali**” di significati:
 - Affettivo
 - Tradizionale
 - Razionale
 - Rispetto allo scopo
 - Rispetto al valore

Quali domande per analizzare le connessioni come scambi?



Quali attori in una situazione sociale?

Quali obiettivi hanno gli attori individuati?

Quali corsi alternativi di azione sono percorribili per gli attori?

Quali calcoli costi-benefici per ciascuno?

Quali scambi tra attori permettono di ottenere i mezzi per conseguire i loro scopi?

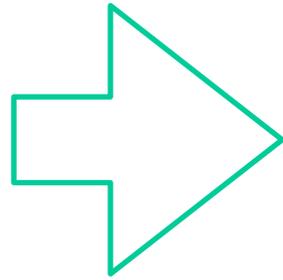
Soluzione ai dilemmi: interdipendenza “a somma positiva” e compromesso

Reti di interazioni

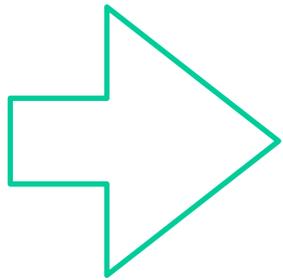
Georg Simmel (1858-1918):



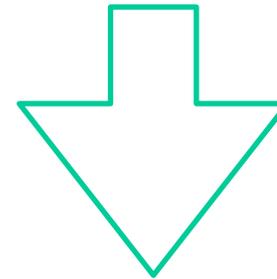
Costruzione
sociale della
realtà



Mondi sociali come
prodotto intersoggettivo
(paradigma
individualistico)



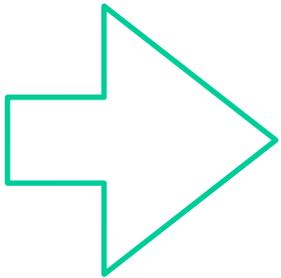
Interazioni mediate
simbolicamente
(interazionismo simbolico)



Comunichiamo (e
interpretiamo) significati
attraverso **simboli***

Simbolo: Qualsiasi cosa (segno, gesto, oggetto, animale, persona), la cui percezione suscita un'idea diversa dal suo immediato aspetto sensibile
(Enciclopedia Treccani)

Quali domande per analizzare le connessioni come reti di interazioni?



Quali forme di socializzazione in una situazione sociale?

Come sono stati costruiti nel tempo i modelli d'interazione?

Quali simboli usati?

Quali significati vengono veicolati?

Soluzione ai dilemmi: modifica dei modelli di interazione in un senso di apertura e di condivisione dei significati

I CASI: CALENDARIO

- 22/3 - Gruppi 4, 5
- 5/4
- 19/4
- 3/5
- 17/5

Le altre assegnazioni le faccio a gruppi definiti

IL CASO

22/3/24

LEGGETE

Il dilemma della Torre

(Caso 1, Cap. 2)

ANALIZZATE

**Cambiare la cultura di
un ospedale**

(Caso 2, Cap. 2)

Carl Fisher è il direttore di un ospedale universitario della Virginia. Per assicurare la sostenibilità economica dell'ospedale nel lungo periodo, avvia un programma di formazione per il personale sulle relazioni con il pubblico, in modo da rendere l'ospedale più attrattivo rispetto agli altri presenti sul territorio. Tuttavia, non tutti i dipendenti apprezzano il programma e i benefici per il bilancio dell'ospedale, a due anni dall'avvio è ancora da dimostrare. La strada imboccata è proprio quella giusta?

Grazie dell'attenzione!