**Der Gleichstellungsauftrag des Grundgesetzes**

Meine Damen und Herren,

Seit 75 Jahren sichert das Grundgesetz Männern und Frauen gleiche Rechte. Wir blicken zurück: Was ist seitdem geschehen? Und wir schauen nach vorn: Was muss noch erreicht werden? Ein Überblick.

Das Grundgesetz legte vor 75 Jahren das Fundament: „Männer und Frauen sind gleichberechtigt.“ Dieser schlichte Satz steht seit 1949 in Artikel 3 des Grundgesetzes. Der Satz war damals eine kleine Sensation und ein Versprechen an die Zukunft. Denn bestimmt wurde die Realität der jungen Bundesrepublik damals noch von einem patriarchalischen Ehe- und Familienverständnis: Der Mann war das Oberhaupt der Familie, der in allen ehelichen Angelegenheiten in letzter Instanz entschied.

Nach Inkrafttreten des Grundgesetzes widersprachen zunächst noch viele geltende Gesetze der nun verfassungsrechtlich verankerten Gleichberechtigung von Männern und Frauen. Dem Gesetzgeber wurde eine Übergangsfrist eingeräumt, durch eine grundsätzliche Reform das traditionelle Familienrecht aus dem 19. Jahrhundert in ein neues Familienverständnis zu überführen.

Im Juli 1958 trat endlich das sogenannte **Gleichberechtigungsgesetz** in Kraft. Es erreichte zwar keine vollständige Gleichstellung von Mann und Frau, war aber ein wichtiger Schritt. So hatte der Ehemann nun nicht mehr das „Letztentscheidungsrecht“ in allen Eheangelegenheiten. Frauen konnten nun beispielsweise auch gegen den Willen ihres Mannes einen Führerschein machen, ein Konto eröffnen oder arbeiten gehen – zumindest solange sie Mann und Kinder nicht vernachlässigten.

**Frauenrechte in der DDR**

Auch in der DDR waren Männer und Frauen seit 1949 offiziell gleichberechtigt. „Mann und Frau sind gleichberechtigt. Alle Gesetze und Bestimmungen, die der Gleichberechtigung der Frau entgegenstehen, sind aufgehoben", so stand es in Artikel 7 der DDR-Verfassung vom Oktober 1949.

Früher als in der Bundesrepublik konnten Frauen in der DDR selbstständig Verträge abschließen, sich scheiden lassen und arbeiten. Ende der 1980er Jahre lag die Erwerbsquote von Frauen dort bei über 90 Prozent. Der Staat war  dringend auf Frauen als Arbeitskräfte angewiesen. Die hohe Beschäftigungsquote gelang unter anderem, weil es genügend Betreuungsplätze und andere Maßnahmen zur Unterstützung berufstätiger Mütter gab. Frauen verdienten allerdings im Durchschnitt auch in der DDR weniger als Männer, waren seltener in Führungspositionen vertreten und schulterten nebenbei den Haushalt und die Versorgung der Familie.

**Nach 1990: Erweiterung des Grundgesetzes**

Im Zuge der Wiedervereinigung Deutschlands gab es auch Anpassungen am Grundgesetz. In Artikel 3 wurde folgender Satz hinzugefügt: „Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“

Diese Ergänzung stellt einen wichtigen Fortschritt dar: Es wird ein klarer Auftrag an den Staat formuliert, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um die Gleichberechtigung der Geschlechter aktiv voranzubringen. Auf Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene bildet der Verfassungszusatz damit die Rechtsgrundlage für Gleichstellungsgesetze. Der Staat kann sich also nicht einfach damit begnügen, dass die Gleichberechtigung schon irgendwie kommen wird. Er muss aktiv etwas dafür tun.

Dass in Sachen Gleichstellung noch nicht alles erreicht ist, zeigt jedes Jahr aufs Neue der Equal Pay Day. Er macht darauf aufmerksam, dass Frauen auch 2024 statistisch gesehen 66 Tage umsonst arbeiten müssen, weil sie im Schnitt [18 Prozent niedrigere Stundenlöhne](https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2024/01/PD24_027_621.html) haben als Männer. Die Bundesregierung plant deshalb, das 2017 eingeführte [Entgelttransparenzgesetz](https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/frauen-und-arbeitswelt/lohngerechtigkeit/lohngerechtigkeit-80398) zu überarbeiten, um die Lohnlücke zwischen Frauen und Männern zu schließen.

2015 wurde per Gesetz eine [Frauenquote](https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/frauen-und-arbeitswelt/frauen-in-fuehrungspositionen) eingeführt, da Frauen in Führungspositionen deutlich unterrepräsentiert waren. Die Quote gilt seither für Aufsichtsräte bestimmter Unternehmen und den Öffentlichen Dienst und hat schon zu spürbaren [Verbesserungen](https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/aktuelles/presse/pressemitteilungen/paus-und-buschmann-frauenanteil-an-fuehrungspositionen-steigt-kontinuierlich-234610) geführt. In anderen Bereichen – insbesondere in den Vorständen – gab es jedoch kaum Verbesserungen. Daher wurde das Gesetz 2021 weiterentwickelt und enthält seitdem u.a. auch Bestimmungen für die Vorstandsebene.

**Wichtige historische Meilensteine**

Die Durchsetzung der Gleichstellung von Männern und Frauen ist ein fortlaufender Prozess, der bis heute andauert. Nach Einführung des Gleichberechtigungsgesetzes 1958 gab es zahlreiche weitere wichtige Etappen auf diesem Weg. Hier ein paar Beispiele:

**1961**:  Erstmals wird mit Elisabeth Schwarzhaupt eine Frau Bundesministerin. Die CDU-Politikerin war von 1961 bis 1966 Bundesminister für Gesundheitswesen. Parteifreundinnen setzten ihre Ernennung gegen den Widerstand von Bundeskanzler Konrad Adenauer durch.
**1977**: Die Reform des Ehe- und Familienrechts schafft die sogenannte „Hausfrauenehe“ ab, hebt also die gesetzlich vorgeschriebene Aufgabenverteilung in der Ehe auf. Frauen durften nun z.B. auch ohne Erlaubnis des Ehemannes arbeiten und sind nicht länger verpflichtet, den Haushalt zu führen.

**1980**: Gleichbehandlung am Arbeitsplatz wird als Rechtsanspruch festgeschrieben. Frauen dürfen seither weder bei der Einstellung, der Entlohnung noch beim beruflichen Aufstieg benachteiligt werden. Das Gesetz war allerdings lediglich ein Appell an die Arbeitgeber, konkrete Verbote enthielt es nicht. Schmerzhafte Sanktionen gibt es erst, seit 1994 das „Zweite Gleichbehandlungsgesetz“ in Kraft trat.

**1996**: Ein Rechtsanspruch auf einen Kindergartenplatz für Kinder ab drei Jahren wird eingeführt. Seit 2013 gilt er auch für Kinder ab dem vollendeten ersten Lebensjahr. Eine verlässliche Kinderbetreuung ist oftmals die Voraussetzung dafür, dass Eltern – und insbesondere Mütter – überhaupt arbeiten und somit eigenes Geld verdienen können.

**1997**: Die Vergewaltigung in der Ehe wird strafbar. Vergewaltigung existierte bis dahin per Gesetz nur außerhalb, nicht in der Ehe. Hier konnte sie allenfalls als Nötigung wesentlich geringer bestraft werden.

**2005**: Angela Merkel wird Bundeskanzlerin. Nach sieben männlichen Vorgängern ist sie die erste Frau in diesem Amt. Zugleich ist sie auch die erste Person aus Ostdeutschland, die Bundeskanzlerin wird.

**2007**: Start des Elterngeldes, das explizit auch Vätermonate vorsieht. Damit zielt das Elterngeld nicht nur auf eine wirtschaftliche Absicherung der Familien und eine höhere Berufstätigkeit von Müttern. Es hat auch eine gleichstellungspolitische Komponente, da es die Abkehr von der traditionellen Aufgabenverteilung „Mann = Erwerbsarbeit“, „Frau = Kindererziehung“ fördert.

**2015**: Die gesetzliche Frauenquote wird für DAX-Unternehmen und für den Öffentlichen Dienst des Bundes eingeführt. Es ist ein erster Schritt um zu erreichen, dass Frauen überall angemessener an Führungspositionen beteiligt werden – zum Beispiel Elke Simon-Kuch, die Geschäftsführerin in einer Werbeagentur ist. Unverbindliche Appelle hatten zuvor jahrelang keine wirklichen Verbesserungen gebracht.

**Gleichstellung geht nicht nur Frauen an**

Gleichstellung bleibt als Thema also auch 2024 aktuell. Und es ist keineswegs nur ein Frauenthema. Auch die meisten Männer wünschen sich für ihre Frauen, Töchter, Mütter oder Schwestern gleiche Rechte und Chancen wie für die Männer.

Zudem wird das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf zunehmend auch für Männer wichtig. Umfragen, wie beispielsweise der letzte [Väterreport](https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/aktuelles/presse/pressemitteilungen/bundesministerin-lisa-paus-veroeffentlicht-vaeterreport-230666) , zeigen, dass viele gerne mehr Zeit für die Familie hätten. Dafür wären sie auch bereit, im Beruf etwas kürzer zu treten. Es bleibt also die Frage, wie die Potenziale von Männern und Frauen gleichermaßen genutzt werden können. Insofern ist und bleibt Artikel 3 unseres Grundgesetzes, der die Gleichberechtigung von Männern und Frauen vorsieht, ein dauerhafter Auftrag an uns alle.