

PRESENTAZIONE: VIOLENZA SUL LAVORO

11/11/2024

Fatta da: Anna Pischianz, Martina Emma Bomben, Anna De Cecco

(i dati sono stati presi dal sito dell'ISTAT: <https://www.istat.it/statistiche-per-temi/focus/violenza-sulle-donne/il-fenomeno/violenza-sul-luogo-di-lavoro/>)

Il primo grafico è basato sui dati dell'ISTAT ma preso da "Will media"

L'episodio di violenza sul lavoro raccontato invece è tratto dal libro "Le lavoratrici ribelli - Storie di discriminazione e resilienza" di Emanuele Corn, Michela de Felice)

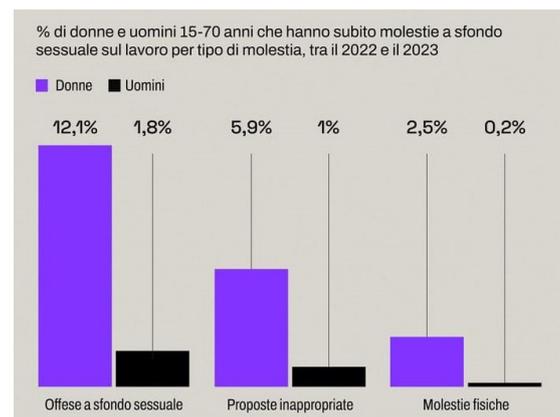
Definizione di molestie e violenze sul lavoro

"un insieme di pratiche e di comportamenti inaccettabili, o la minaccia di porli in essere, sia in un'unica occasione, sia ripetutamente, che si prefiggano, causino o possano comportare un danno, psicologico, sessuale o economico"

- Convenzione n. 190

Dati del 2022 - 2023:

- 1 donna su 7 ha subito molestie a sfondo sessuale a lavoro
- le più colpite sono le donne più giovani (15 - 24 anni) infatti capita a più di 1 ragazza su 5
- le donne subiscono molestie sul lavoro 4,5 volte di più rispetto agli uomini nel corso della vita



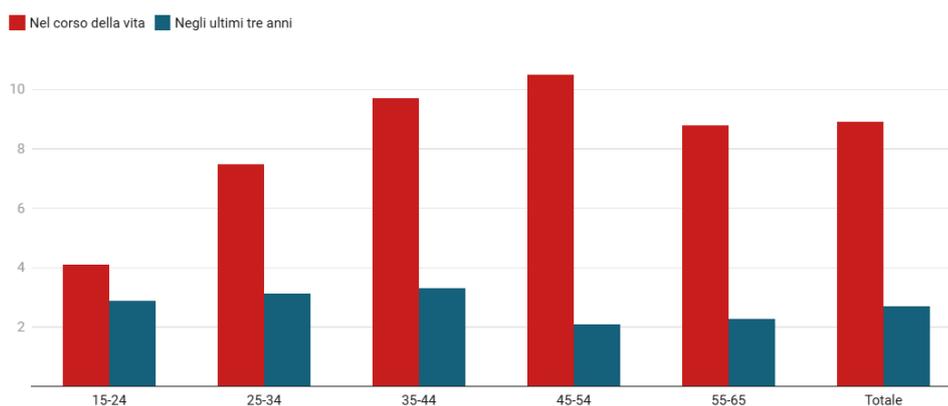
Prevenzione in Italia:

"il principio di parità di trattamento implica l'assenza di qualsiasi discriminazione fondata sul sesso, direttamente o indirettamente, in particolare mediante riferimento allo stato matrimoniale o di famiglia"

"le molestie o le molestie sessuali, ai sensi della presente direttiva, sono considerate discriminazioni fondate sul sesso e sono pertanto vietate"

- Direttiva 2002/73/CE del Parlamento europeo e del Consiglio

Indagine ISTAT 2013 – 2016



Donne dai 15 ai 65 anni che hanno subito ricatti sessuali o molestie fisiche sessuali sul lavoro nel corso della vita e negli ultimi 3 anni, per classe d'età. Anni 2015-2016 (per 100 donne della stessa classe d'età).

1 milione 404 mila le donne che nel corso della loro vita hanno subito molestie fisiche/ricatti sessuali sul posto di lavoro.

2013-2016 → 425 mila donne (2,7%).

Ricatti sessuali

Donne dai 15 ai 65 anni che hanno subito ricatti sessuali o molestie fisiche sessuali sul lavoro nel corso della vita e negli ultimi 3 anni, per tipo di ricatto. Anni 2015-2016 (per 100 donne con le stesse caratteristiche).

Un milione 173 mila (7,5%):

- ottenere un lavoro
- mantenere un lavoro
- ottenere progressioni nella carriera

TIPO DI RICATTO	Nel corso della vita		Negli ultimi 3 anni	
	in migliaia	%	in migliaia	%
Ricatti per assunzione:				
- Richiesta di prestazioni sessuali	333	2,1	62	0,4
- Richiesta di disponibilità sessuale	708	4,6	89	0,6
Ricatti per avanzamento di carriera/mantenimento del posto di lavoro	268	1,8	43	0,3
Almeno un ricatto sessuale (per assunzione e/o per carriera)	1.173	7,5	167	1,1

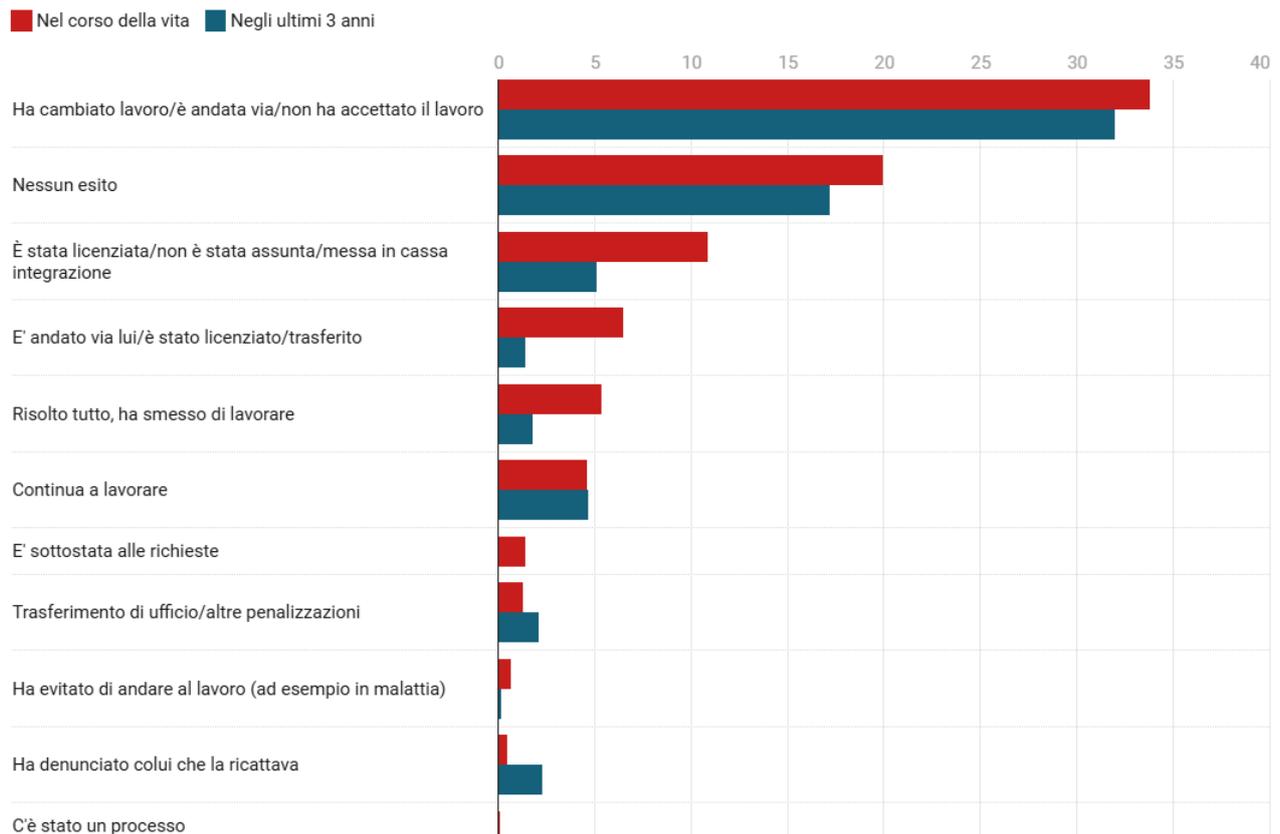
La gravità e le conseguenze

Donne da 15 a 65 anni che hanno subito ricatti sessuali sul lavoro nel corso della vita e negli ultimi 3 anni per esito dell'episodio. Anni 2015-2016 (per 100 vittime).

33,8% → ha cambiato volontariamente lavoro/ha rinunciato alla carriera

24,2% → ha preferito non rispondere

10,9% → licenziata/cassa d'integrazione/non assunta



La storia di Susy

FONTE: “Le lavoratrici ribelli - Storie di discriminazione e resilienza”

Emanuele Corn, Michela de Felice

Testimonianza di Ivana Pipponzi -Consigliera di Parità, Regione Basilicata-

“Susy aveva trovato il coraggio di denunciare e io l’avevo rassicurata sul fatto che esiste un qualcosa chiamato Legge (anche se alcuni “potenti” lo dimenticano), e che le persone belle e pulite come lei devono poter continuare a irradiare il mondo senza timore.

*La strada da fare era lunga. Il percorso sarebbe stato accidentato
Lo sapevamo entrambe.*

*Ma era una strada che da quel punto in poi avremmo percorso
insieme.*

Gli occhi di Susy mi sorrisero.

Susy. Che non volle essere la caramella del suo direttore”

