

Il budget: il caso Mozart

Parte (D)

Dopo la riunione che ha consentito di predisporre il budget degli acquisti – sintetizzato nelle tabelle 7 e 8 come soluzione al caso Mozart (C) – la dr.ssa Costanzi convoca la sig.na List e il dr. Volfanghi per raccogliere le informazioni necessarie alla predisposizione del budget del personale.

Costanzi: *“Ora dobbiamo redigere il budget del costo del lavoro... Amelia, per cominciare avrei bisogno di ricevere il preconsuntivo del costo del lavoro con il dettaglio per singola matricola. Ce lo abbiamo?”*

List: *“Sì, sapevo che me l'avresti chiesto e quindi, in vista della riunione, lo ho già preparato...Te lo invio via mail (allegato 4 al presente caso)”.*

Costanzi: *“Ottimo...già che ci sei mandami, per cortesia, anche l'organigramma aggiornato”.*

List: *“Certo, consideralo fatto (allegato 5 al presente caso). Sempre su questo tema...Se posso dire la mia, noi in ufficio siamo davvero oberati di lavoro: ci sono mille scartoffie da preparare e ogni giorno vengono fuori problemi nuovi da gestire che ci assorbono un sacco di tempo. Non si può andare avanti così: siamo in pochi e non ce la facciamo più! È assolutamente necessario assumere almeno due persone nell'area amministrazione e finanza: una per affiancare la contabilità generale che è in affanno e l'altra per aiutare Lara a gestire la tesoreria! Qualcuno prima o poi si stuferà di questi ritmi lavorativi e se ne andrà se non fate qualcosa in questo senso...poi non dite che non vi ho avvisati”.*

Costanzi: *“D'accordo Amelia, in effetti di questa esigenza me ne ha parlato proprio ieri il Direttore Amministrativo. Lui, però, pensava a inserire almeno per il prossimo anno solo un FTE”.*

Volfanghi: *“Basta che non mi costi troppo...”.*

Costanzi: *“Considerati l'inquadramento e la mansione lui mi parlava di una RAL di € 20.000 inizialmente. Dovremmo riuscire a trovare qualche buona risorsa giovane e volenterosa per quella cifra”.*

Volfanghi: *“D'accordo. Ma che sia l'unica assunzione di quest'anno. Dobbiamo puntare alla massimizzazione delle risorse che già abbiamo”.*

Costanzi: *“Va bene. Amelia, butta giù una job description e proponila al dr. Salieri. Considerato che solitamente ci mettiamo circa tre mesi per selezionare la persona adatta, direi che se iniziamo subito a raccogliere i curriculum e a fare i colloqui all'inizio di marzo dovremmo poter ampliare la funzione. Ora mettiamoci a lavoro, abbiamo le informazioni necessarie per predisporre il budget del personale”.*